



(最初に) オンラインを活用し充実した時間に出来ればと思います

■短い時間ですが、皆様からいただいた時間ですので大切に取り組みます。よろしく願いいたします。

■今見えているものの確認・スライド、チャット

■チャットにはいつでも何でも書き込んでください。本日中に回答できないかもしれませんが、回答を準備いたします。後日キャリア教育センターHPに掲載します。

■説明は時間内に納めますが、もし追加の説明等が必要であれば後日改めて保護者の皆様向けのセミナーを開催します。また卒業までにさらに2回セミナーを実施します。

■内容の一部は11月31日に実施したオンライン保護者会の内容と重複します。前回ご参加いただいた方は同じ話となりますが、何卒ご了承ください。

■ 本日の内容

【新卒就職市場】

- ・2022年3月卒(4年生)10月現在就職内定状況
- ・新型コロナウイルス禍前の就職環境
- ・新型コロナウイルス禍の就職環境の変化

【2023年11月現在の3年生向けのイベントと取り組み】

- ・2021年12月～3月のイベント・取り組みについて

【神田外語大学の学生の特徴】～私たちの子供たち～

- ・現在の大学生及び神田外語大学生の価値観

【ご家庭でのサポート】

- ・ご家庭で学生と共通理解をしてほしいこと

自己紹介(杉本雅視)

■幕張25年、イオンの食料品で身体の80%が出来ています。

地元

船橋 → 習志野 → 千葉
(直線距離にして10Kmの移動)

専攻

(学部)神田外語大学 中国語学科卒業
(大学院)グロービス経営大学院修了(MBA)

職業

神田外語大学キャリア教育センター
ゼネラルマネージャー

趣味

スポーツ観戦
(千葉ロッテマリーンズ・ジェフ千葉レディース)





キャリア教育センター資料

2022年3月卒(4年生)2021年10月1日現在就職内定状況

2021.11.27

神田外語大学
キャリア教育部

【4年生(32期生)進路状況(2021年10月1日現在)】

■昨年と比べ改善。一部業界を除き新卒学生への求人数は回復傾向

(単位:人/%)

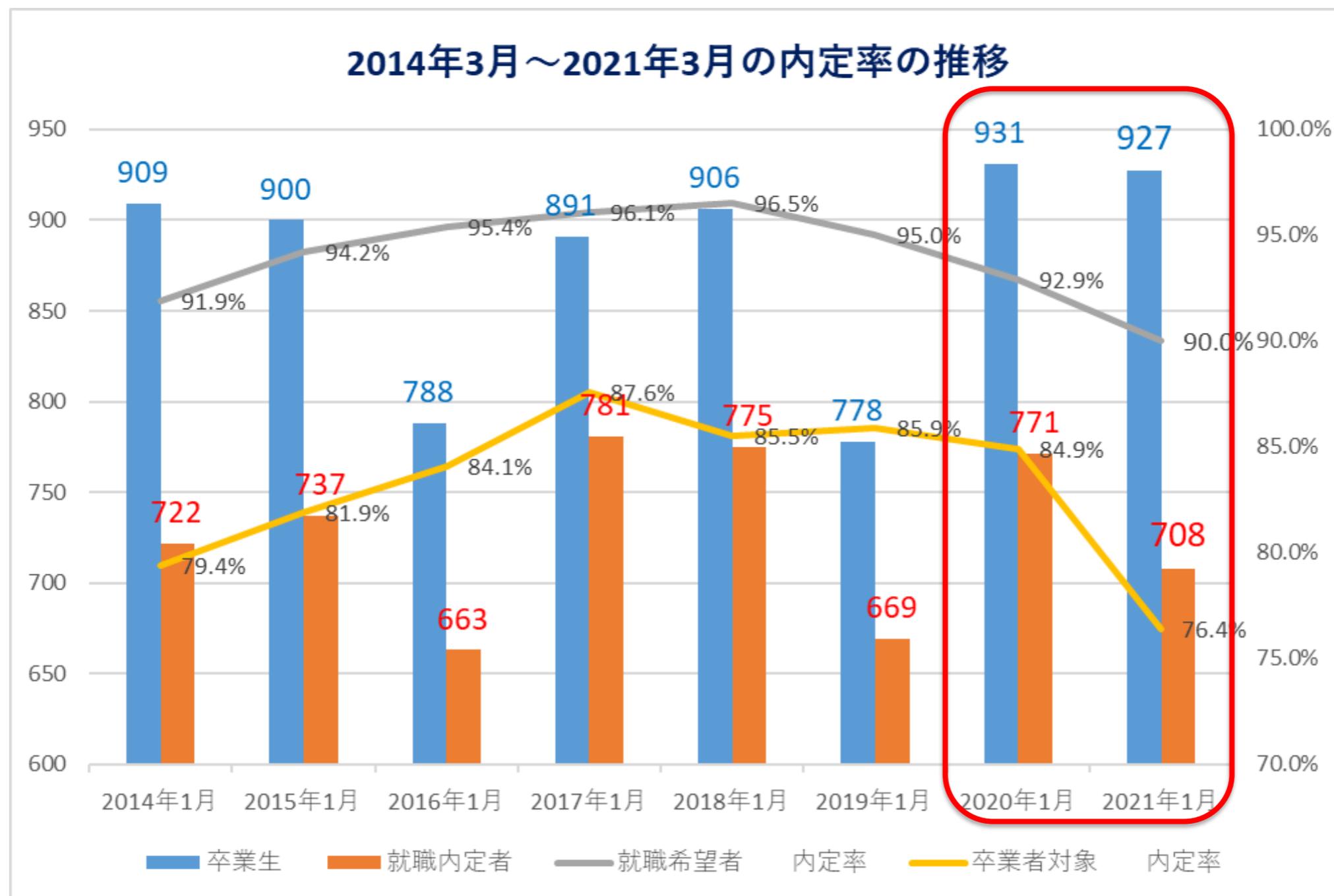
		2020年3月卒	2021年3月卒	2022年3月卒	前年度比
1	卒業見込対象	846	833	1075	+242
2	内定報告者	409	437	577	+140
3	内定率	48.3%	47.5%	52.9%	+5.4%
	集計日	2019年9月30日	2020年10月1日	2021年10月3日	

【コメント】

昨年度と比較し、卒業生に占める内定率は+5.4%の増加。企業の採用意欲も高く、10月現在で採用活動を行っている企業も昨年と比較し、多い。

【本学学生進路内定状況推移(過去8年間)】

■2021年3月卒の進学者を含む進路決定率は昨年度△7.2%の78.5%
 実数にして40名ほどの落ち込みとなりました。



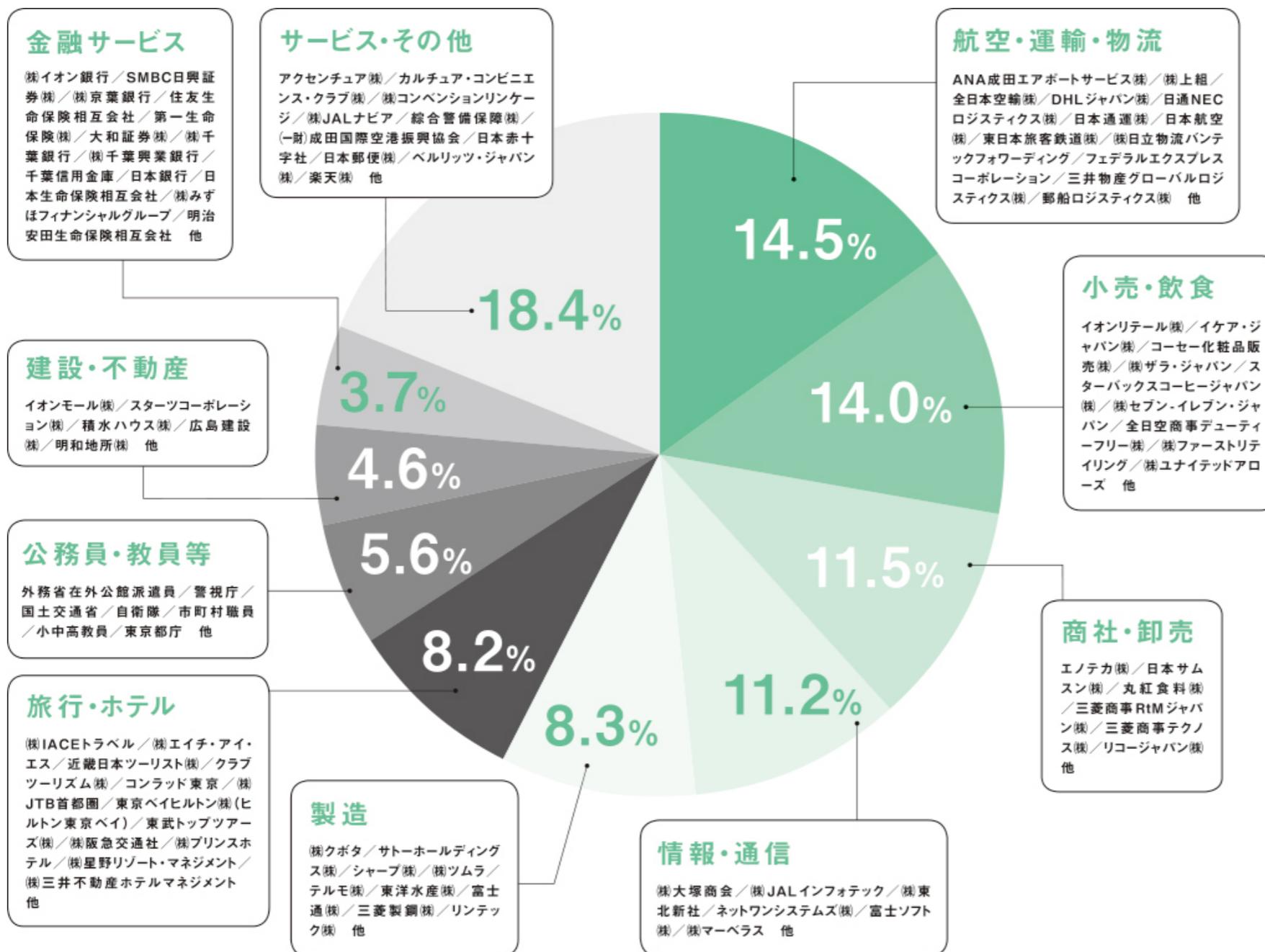
神田外語大学卒業生の属性 (2020年3月卒業生数)

■神田外語大学は男子学生が約3割、女子学生が7割という構成です。

学科・専攻語	男子	女子	合計
英米語	106	287	393
アジア言語	27	126	153
中国語	11	45	56
韓国語	4	34	38
インドネシア語	6	17	23
ベトナム語	5	13	18
タイ語	1	17	18
イベロアメリカ言語	35	69	104
スペイン語	20	38	58
ブラジル・ポルトガル語	15	31	46
国際コミュニケーション学科	84	174	258
国際コミュニケーション専攻	66	140	206
国際ビジネスキャリア専攻	18	34	52
合計	252	656	908
(比率)	27.8%	72.2%	100.0%

神田外語大学卒業生(2017~2019) 業界別進路状況

- 3つの業界の進路合計で20%を超える構造となっていました。
- 2017~2019年の3年間の就職者数 / 主な就職先



【解説】

《2019年迄》

- ① 20%以上の割合になる特定の業種はない。
- ② 旅行・ホテルへの就職者の割合が8%台
- ③ 情報・通信業への就職者も増加傾向にある。
- ④ 航空(旅客)業界については毎年50名前後が就職

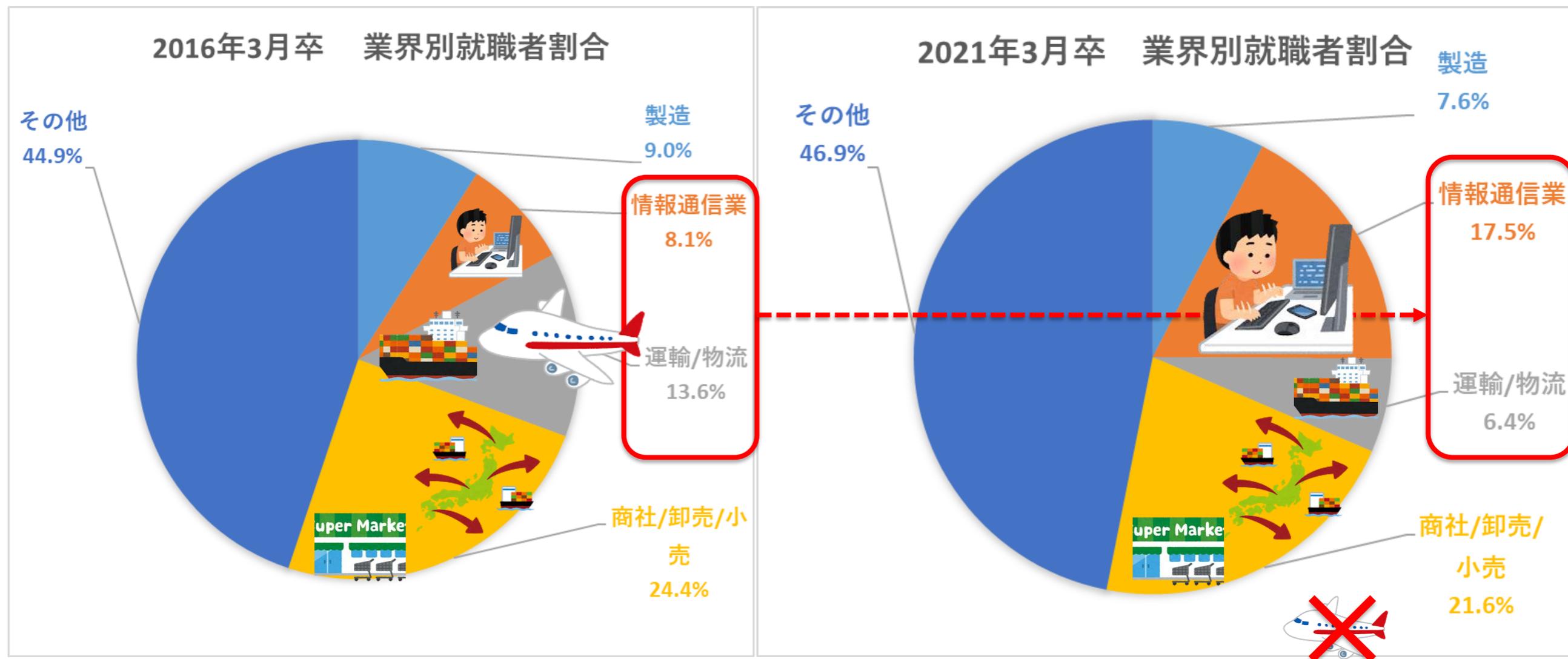


《仮説》

この3年間で情報・通信業への就職者の割合が伸びている。新卒就業者の産業のシフトが外国語大学迄来ているのではないか。

【神田外語大学業界別就職者割合変化(5年前との比較)】

■神田外語大学も5年間で『情報通信業』就職者割合が大幅増加。



5年前（2016年3月卒）と比較をすると『情報通信業』の就職者が増加している一方で『製造業』『商社/卸売/小売業』の割合も若干減少していることがわかります。

【新型コロナウイルスによる就職先業界の変化】

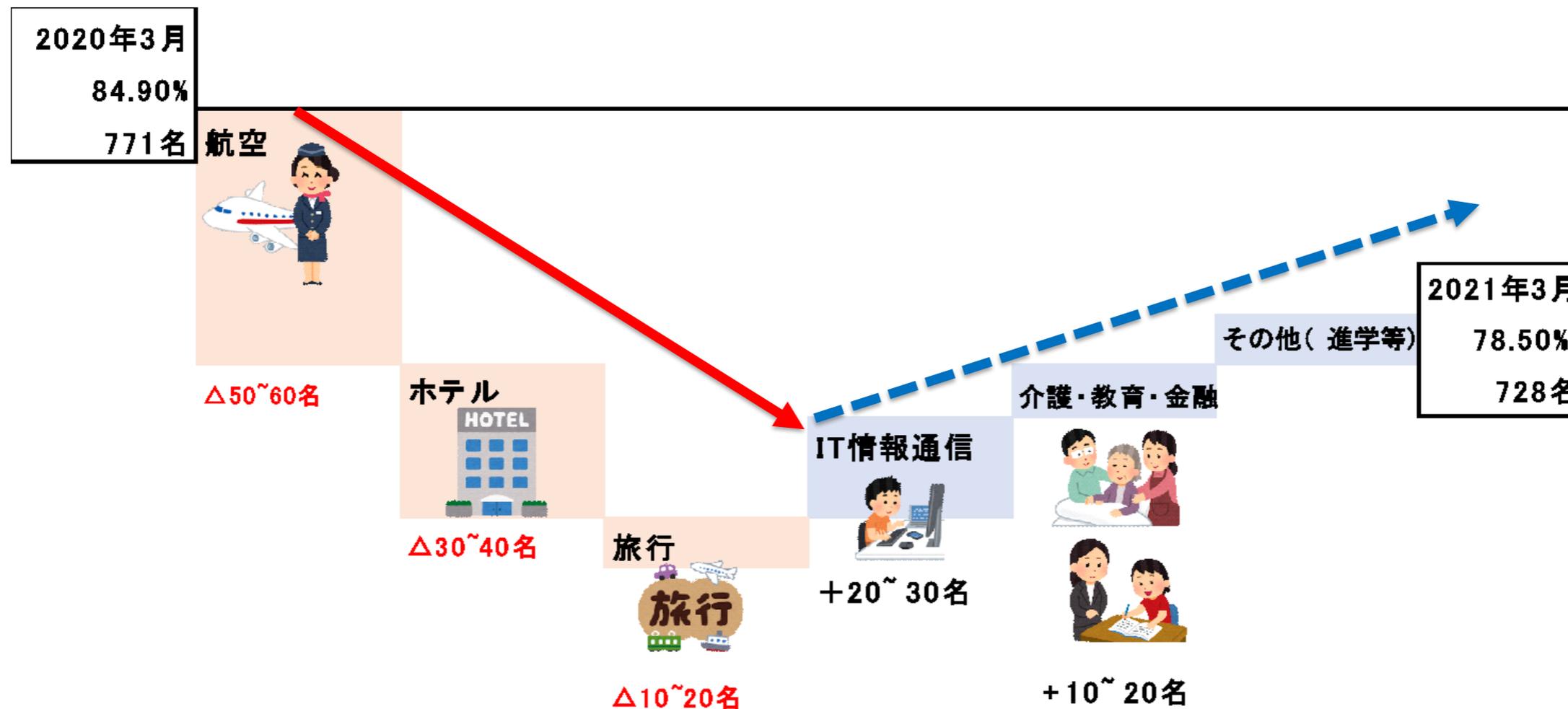
■2021年3月卒 神田外語大学学生の就職先の変化

○情報・通信サービス業 ↑

○金融・保険 ↑

○旅客航空業界 ↓

○人材サービス業 ↓



【航空・空港業界の就職決定者推移（過去3年間）】

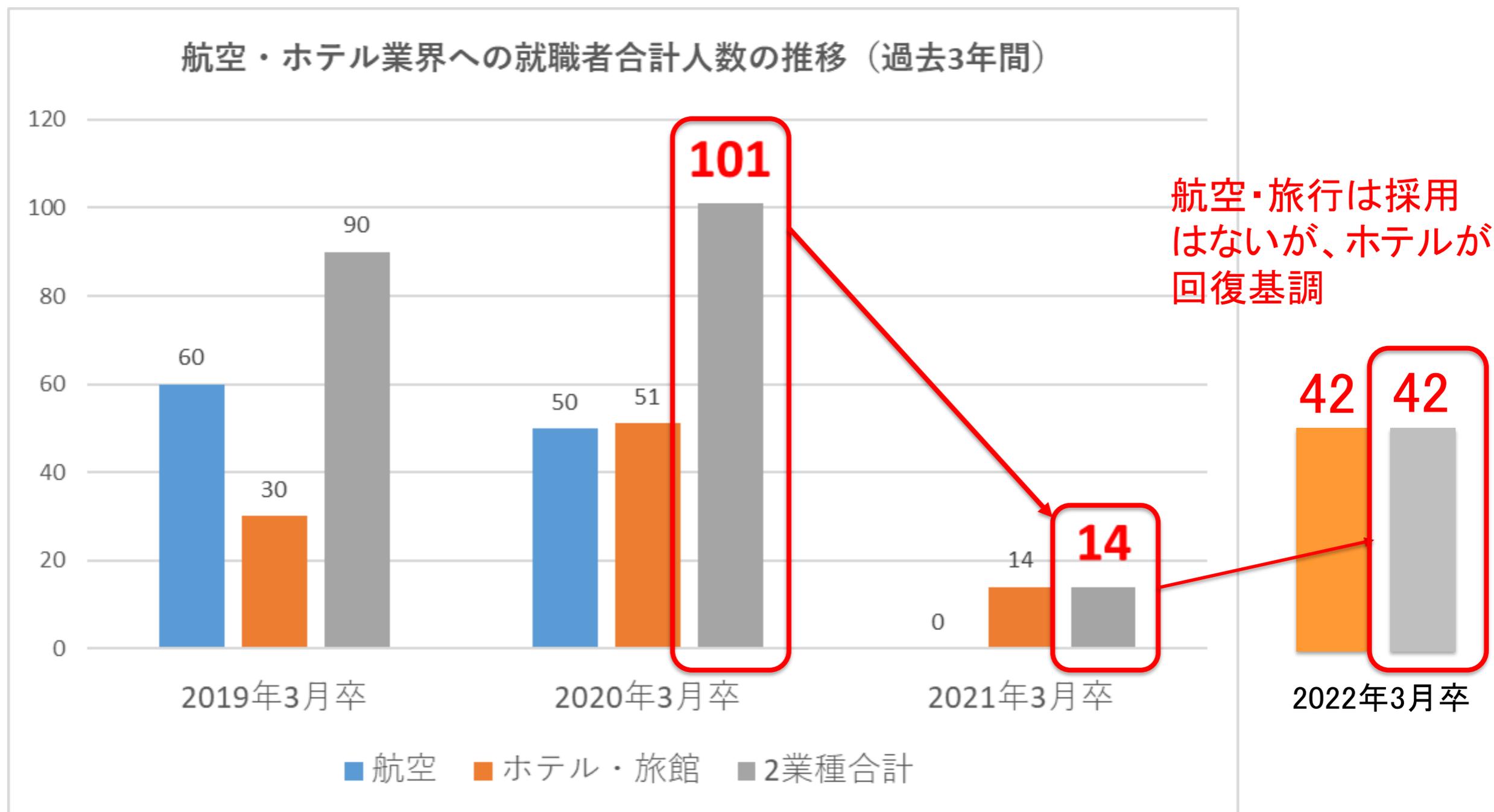
■例年50～60名安定的な進路先であった業界が消失。

会社名	2019年3月卒	2020年3月卒	2021年3月卒
客室乗務職	20	14	0
全日本空輸株式会社 (CA)	7	7	0
ANAウイングス株式会社 (CA)	1	0	0
日本航空株式会社 (CA)	12	5	0
エミレーツ航空(CA)	0	1	0
シンガポール航空 (CA)	0	1	0
地上職	29	26	0
ANA福岡空港株式会社 (GS)	0	1	0
ANAエアポートサービス株式会社 (GS)	4	4	0
ANA成田エアポートサービス株式会社 (GS)	5	7	0
株式会社JALスカイ (GS)	8	5	0
空港ターミナルサービス株式会社 (GS)	7	6	0
アジアナスタッフサービス株式会社 (GS)	1	0	0
スイスポートジャパン株式会社 (GS)	2	0	0
ワールドエンタプライズ株式会社 (GS)	2	0	0
株式会社フジタエアポートサービス	0	1	0
株式会社FMG (GS)	0	2	0
その他	11	10	0
株式会社JALカーゴサービス	0	1	0
株式会社JAL-DFS	1	0	0
株式会社JALナビア	1	0	0
インターナショナル・カーゴ・サービス株式会社	0	1	0
羽田空港グローバルサービス株式会社	0	1	0
中国東方航空	0	1	0
一般財団法人 成田国際空港振興協会	1	0	0
日本空港サービス株式会社	1	0	0
羽田空港サービス株式会社	3	6	0
株式会社羽田エアポートエンタープライズ	4	0	0
合計	60	50	0



【航空・ホテル】就職決定者推移（過去3年間）

■ホテル業界は回復傾向、旅行・航空は求人件数は大幅減少



【就職活動は語学の学習に似ています】

■例えば、外国語の学習では“総合”“会話”“作文”のように構造的(分解をして)に学んでいます。

(参考)【中国語専攻1年生のモデルカリキュラム】

	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
1時限 9:00-10:30		▲ Freshman English(CSK)(a)	■ アジア研究入門		▲ 総合英語 I (a)	
2時限 10:40-12:10	● 中国語総合 I (a)	日中関係論 I	■ 中国事情 I	● 中国語総合 I (a)	社会学 I	
3時限 13:10-14:40	● 中国語会話 I (a)	● 中国語会話 I (a)	■ 中国現代史 I	◆ 基礎演習	▲ Freshman English(CSK)(a)	
4時限 14:50-16:20	キャリア開発		● 中国語作文 I (a)		● 中国語総合 I (a)	
5時限 16:30-18:00						

必修・選択必修 ●=地域言語科目 ▲=英語科目 ■=学科・専攻指定研究科目 ◆=導入科目

【就職活動の分解】

■就職活動は以下のような要素に分解されています。

【就職活動の分解】

自己分析・自己理解	業界・企業研究	採用試験対策	その他
自己分析	インターンシップ	SPI試験対策	大学の授業
自己PR作成	業界研究	TOEIC等 語学試験受験	ボランティア
	会社説明会	履歴書・ES作成	サークル活動
	OB・OG訪問	面接対策	一般常識
		グループディスカッション 対策	

【総合】3年生対象就職ガイダンス(毎週水曜日5限開催)

【2021年9月～10月】就職活動プログラム 予定表

【2021年11月～12月】就職活動プログラム 予定表

水曜日は就職活動準備の日			ZOOMのURLは1週間前に Campus Web に掲載
9月	22日	水	ONLINE 開催時間:16:30～18:00 本格的な就職活動前に知っておいた方がいい真実 ～適職探しに待ち受ける地雷の場所を知る～ 就職情報サイトが教えない就職情報サイトの秘密/オファー型・スカウト型就職の仕組みを理解し、要注意求人避ける/ブラック企業を自分で見極める際のポイント/KUIS生が毎年踏んでしまうブラック企業、社名を具体名を挙げて紹介/KUIS生の陥る2大注意ポイント(外国語を使う仕事と好きな仕事軸)/地雷の場所を知れば適職探しの確率は高まる(成功するには失敗の可能性を下げる)/就職情報サイトとキャリア教育センターの上手な活用方法
	29日	水	ONLINE 開催時間:16:30～18:00 総合就職ガイダンス① 各日、先輩4年生登壇します! 29日:英米語学科 30日:英米語学科以外の学科
	30日	木	・就活生必携の手引書(careerCompass)を使って、就活の進め方を解説! ・後期就活プログラムを一挙紹介! ・就活を終えた4年生が役立つ情報を話します。
10月	6日	水	ONLINE 開催時間:16:30～18:00 後期スタートアップ【マイナビ主催】 後期からスタートダッシュしよう!! インターンシップに行った学生も行っていない学生も、全員集合! ・現在の採用環境の動向と就活スケジュール確認 ・学生のタイプ別支援コンテンツとこれからの準備について
	13日	水	ONLINE 開催時間:16:30～18:00 後悔しない就活を!今から始める筆記試験対策～筆記試験の概要・傾向・対策～ 毎年、活動を終えた 就活生後悔したことの上位 に入るが筆記試験対策! そして、選考において、事前に準備しておけば問題ないのも、実は筆記試験と言われています。 講座では、SPIやSCOA、玉手箱、GAB、CAB等、筆記試験の概要と重要性について説明。 SPI対策講座の講師を招いて、実際にSPIの解説も行う予定です!
	20日	水	ONLINE 開催時間:16:30～18:00 自己分析と自己PR作成【マイナビ主催】先輩就活生が後悔していること、1位! コツがつかめる実践!講座 ・自己分析の重要性とやり方 ・自己分析ワーク(自分マップ作成と経験棚卸しワーク) ・自己PR作成ワーク
	27日	水	ONLINE 開催時間:16:30～18:00 エントリーシート作成&就活質問会【マイナビ主催】 選考の第一関門を突破するために、基本をマスターして作成のコツを掴もう! ・エントリーシートの基本 ・聞かれる質問と回答ポイント ・エントリーシート作成のコツ

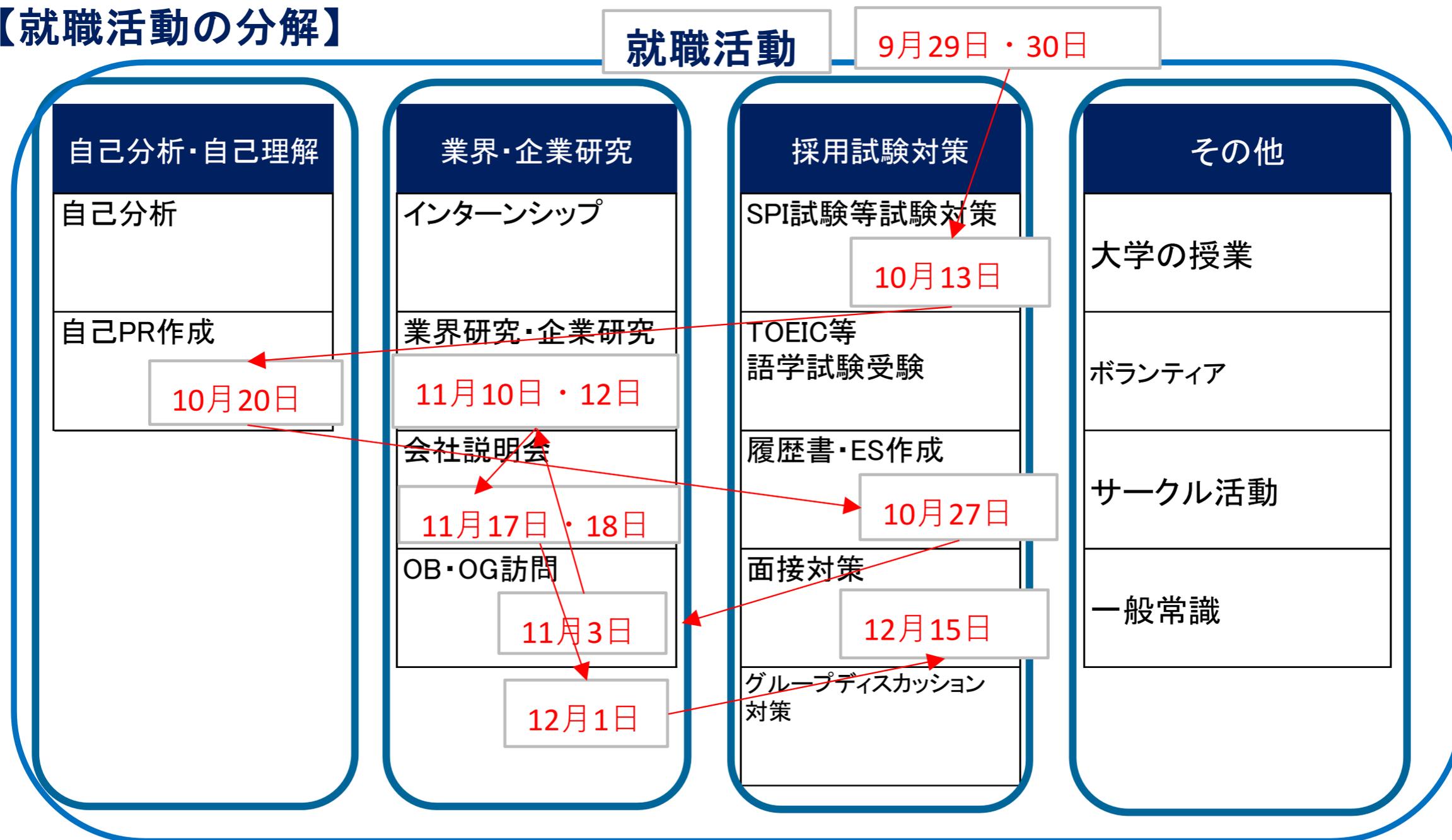
水曜日は就職活動準備の日			ZOOMのURLは1週間前に Campus Web に掲載
11月	3日	水	ONLINE 開催時間:16:30～18:00 卒業生トークセッション～社会人の目線から考える就活～ 昨年、一昨年度にKUISを卒業した先輩が社会人になった目線で「今だからこそ語れる就活」をテーマに話します。 就職活動に役立つ情報はもちろんのこと、今後のキャリアについて考えるきっかけになること間違いなしです!
	10日	水	ONLINE 開催時間:16:30～18:00 業界・企業・職種研究【ディスコ主催】 過去の就活生が後悔していること2位! 「業界」って?「職種」って?基礎の基礎からお話します。業界や企業研究ってなぜ必要なのか。研究するときの進め方や志望動機への繋げ方を説明します。
	12日	金	ONLINE 開催時間:12:15～13:05 知っている企業を広げよう【ディスコ主催】 知っている企業は全企業中の数%です。当日は他にブラック企業の見分け方・女性視線からの企業探しをレクチャー!
	17日	水	ONLINE 開催時間:16:30～18:00 「良い企業の選び方」と「知られざるオススメ企業」紹介! キャリセンの職員が10年をかけた2200社以上の企業を訪問し、その中でKUIS生にオススメしたい300社を厳選しました。そのリストの説明と、その中の20～25社を紹介いたします。また、どのように会社を選んだかを具体的に説明します。 ・良い企業の選び方/各業界の特徴/四季報の見方/企業の採用担当者からのコメント ・「知られざるオススメ企業リスト」の説明とその中の企業を紹介
12月	18日	木	ONLINE 開催時間:12:15～13:05 「知られざるオススメ企業」紹介! 前日11/17に続きオススメ企業を紹介。前日とは紹介する企業が違います!
	1日	水	ONLINE 開催時間:16:30～18:00 教えて先輩!内定者の話を聞こう会 みなさんにとっての良きロールモデルこそ身近にいる先輩です!講座では、内定を獲得した先輩を招いて、就職活動を振り返ってのアドバイスや苦労話など、就活の体験談を語ります。先輩の話を聞いて、悩みや不安を解消しましょう。
	8日	水	ONLINE 開催時間:16:30～18:00 総合就職ガイダンス② & 合同企業説明会の回り方【マイナビ主催】 就職活動の本番が2か月半に迫った今、やるべきことは何?就活を成功させる秘訣を教えます! また、就活の序盤は合説の嵐!合説をどう回るか、その参加の仕方によって差がつきます。全国で数々の合同会社説明会を主催するマイナビさんを講師に迎え、合同説明会の基本・事前準備・参加中・参加後にすべきことなど、合説の最大限の活用方法を学びます。
15日	水	ONLINE 開催時間:16:30～18:00 WEB面接・動画選考対策講座 ～企業目線で学ぶ～【マイナビ主催】 WEBが慣れてきた分、対策が必要!マイナビのアンケートを元にWEB面接・動画選考対策のコツを伝えます。 ・面接の基本 ・企業・学生アンケートから見る動画選考とWEB面接 ・動画選考とWEB面接実施の注意事項	

【就職ガイダンスの網羅性】

今、自分がどの部分を組み立てているのかが分かったら就職活動だけでなく、授業も面白くなってくる。

■ 部品を組み立てるように就職活動の網羅性を高めていく。

【就職活動の分解】



【内定者の話を聞こう会】2021年12月1日(水)

2021年12月1日
16:30~18:00
オンライン
(ZOOM)

先輩！
教内話聞
えて先
定者
をの
こう会

内定を獲得した先輩を招いて、就職活動を振り返ってのアドバイスや苦労話など、就活の体験談を語ります。
質問タイムもあり！！
先輩の話を聞いて、悩みや不安を解消しましょう。

内定企業名

- ・株式会社キッツ
- ・コナミホールディングス株式会社
- ・LINE株式会社
- ・株式会社近鉄エクスプレス
- ・株式会社星野リゾート



【内定者と企業との交流会】2021年12月11日(土)

帝京平成大学

★千葉県消防局
★東京ガスライフバル千葉株式会社

千葉経済大学

★二宮産業株式会社

淑徳大学

★株式会社プロフティア

神田外語大学

★スターツアメニティー株式会社
★株式会社協同工芸社

4大学合同

内定者交流会

～ちばの魅力発信～

2021年12月11日(土)
13:00～17:00



キャリア教育センター

【(試験対策)SPI対策講座②】

SPI対策講座補講



オンライン開催

開催日 毎週木曜日のお昼休み(12:15~13:00)

ランチを食べながら受講可能

単位 単位認定なし

内容※ 基礎レベル(リクエストがあれば優先的に取り組みます)

参加方法 申込や登録は不要！どなたでも参加可能！
詳細はCampus Webをチェック！

※取り上げテーマ例

損益算・割合・分割払い

速度算・順列・組み合わせ

場合の数・確率・集合

推論・資料の読み取り etc.

【振り返りをすることで学びの定着を図ります】

SPI:企業の活用方法

- 選考・面接**で応募者を理解するための参考情報
- 入社後の**配属先を決める**ための参考情報
- 入社者を配属先の上司に理解してもらうための情報



【(試験対策) TOEIC】

来週12月2日申込開始。ご家庭でお伝えください。

重要!

TOEIC Listening & Reading Test



《2021年度試験スケジュール》

学外公開テスト申込みはこちら ▲

	試験日	申込期間
学外公開テスト TOEIC公式サイト(IIBC)より申込み	12月19日(日)	10月28日(木)～ 11月1日(月)
	1月30日(日)	12月2日(木)～12月6日(月)
学内IPテスト オンライン形式 Campus Webに申込方法掲載予定	12月7日(火)～ 12月10日(金)	11月1日(月)～ 11月6日(土)
	1月25日(火)～1月28日(金)	12月6日(月)～12月11日(土)

キャリア教育センター

重要!

【(企業研究)合同企業研究セミナー】

■2022年2月7日～16日に開催決定。対面+オンラインで200社参加

神田外語大学 WEB合同企業研究セミナー

合計170社の企業が集合!

スマホ・PCで視聴可能!

2021年 2/8(月) ▶▶ 2/17(水)

※2月8日(月)～10日(水)、12日(金) 15日(月)～17日(水)

ネット環境があれば、自宅でも外出先でもどこでも参加できます!

3つのテーマのWEB就活応援セミナーを同時開催!

- 女性が活躍できる会社紹介!**
2月1日(月) 13:00～14:30
働きやすさだけでなく、イキイキとやりがいを持っている女性が働きやすい会社を紹介! 探し方のポイントも伝えます。
- 千葉のお勧め企業30社紹介**
2月4日(木) 13:00～14:30
神田外語大学卒業生が活躍する千葉県内の優良企業を30社丁寧に紹介! 地元でグローバルな環境で働きたい人にお勧め!
- 厳選お勧め企業30社紹介!**
2月5日(金) 15:00～16:30
WEB合同企業研究セミナーに参加の約170社の中から「知られざるオススメ企業リスト」に掲載されている企業約30社を厳選して紹介!

事前WEBセミナーで参加企業を効率的にリサーチ効率的にWEB合同企業セミナーを活用しよう!
《セミナー事前申込》
<https://forms.gle/pZ6gQyt3r49Xksn5A>

申込QRコード

お問い合わせはこちらから▼
神田外語大学キャリア教育センター ☎043-273-1598
✉job@kanda.kuis.ac.jp 〒261-0014 千葉市美浜区若葉1-4-1

WEB合同企業研究セミナー参加予定企業

各企業の参加スケジュール・参加方法はCampusWebで確認

卒業生多数活躍の170社が参加!

7日間で最大50社のWEBセミナーが視聴可能!

2021年 2/8(月) ▶▶ 2/17(水)

時間 10:00～17:30

《一部抜粋：順不同》

- 東日本旅客鉄道 ●郵船ロジスティクス ●西日本鉄道・国際物流事業本部
- 三菱商事ロジスティクス ●ホンダロジスティクス ●SBSリコーロジスティクス
- 太陽誘電 ●井関農機 ●ツムラ ●キーコーヒー ●ミキモト ●竹本容器
- エノテカ ●日立ハイテクソリューションズ ●レオン自動機 ●リコージャパン
- アルプスアルパイン ●河西工業 ●エース ●KOA ●アドウェイズ ●クイック
- クロスキャット ●Jストリーム ●住友林業情報システム ●QVCジャパン
- ユアソフト(三井金属グループ) ●イオンリテール ●トラスコ中山 ●ヤナセ
- コーンズ・アンド・カンパニーリミテッド ●三菱商事テクノス ●国際紙パルプ商事
- 三谷産業 ●ミリアルリゾートホテルズ ●グランベルホテル ●ヒルトン東京
- マイステイズ・ホテル・マネジメント ●東武トップツアーズ ●ちばぎん証券
- 千葉信用金庫 ●東京ベイ信用金庫 ●ALSOK(総合警備保障) ●警視庁
- 千葉県警察 ●埼玉県警本部(通訳センター) ●(公社)青年海外協力協会 他 合計170社

【(参考)ダイバーシティ説明会実施(2021年4~7月)】

■計101社のWEB会社説明会開催、うち25社は働き方の認証企業等招聘

日程	曜日	参加企業	人数	認証	日程	曜日	参加企業	人数	認証		
1	4月15日	木	株式会社テクノカルチャー	15	 	14	6月23日	水	株式会社ヤマナカコーキン	1	  
2	4月15日	木	株式会社プレスク	27		15	6月25日	金	株式会社スズキ自販京葉	0	
3	5月19日	水	株式会社インド	2		16	6月25日	金	マツモト産業株式会社	2	
4	5月19日	水	千代田インテグレ株式会社	21		17	6月25日	金	株式会社スズキ自販千葉	0	
5	5月19日	水	スターツアメニティー株式会社	7		18	6月25日	金	株式会社グローセル	15	
6	5月19日	水	日本賃貸保証株式会社	4		19	6月28日	月	株式会社ISTソフトウェア	9	 
7	5月19日	水	株式会社ヒロハマ	6	 	20	6月28日	月	朝日エティック株式会社	0	
8	5月25日	火	株式会社グリフィン	9	 	21	6月28日	月	株式会社ゼウス・エンタープライズ	2	
9	6月22日	火	株式会社ダイエー	6	 	22	6月29日	月	東邦オート株式会社	1	
10	6月22日	火	広島建設株式会社	5		23	7月9日	金	株式会社三協リール	2	
11	6月22日	火	明治安田生命保険相互会社	3	 	24	7月13日	火	株式会社日立物流バンテックフォーディング	14	
12	6月23日	水	イオンディライト株式会社	3		25	7月13日	火	株式会社ピーエスシー	10	 
13	6月23日	水	PCIソリューションズ株式会社	8							

幸福度の高い就職への対策

Jストリーム株式会社

■東証マザーズ上場・日本で最初に出来たインターネット動画配信専門企業
2020年、日本の上場企業の中で最も成長した企業。テレワーク推進

1. 社会の変化がよい方向に影響



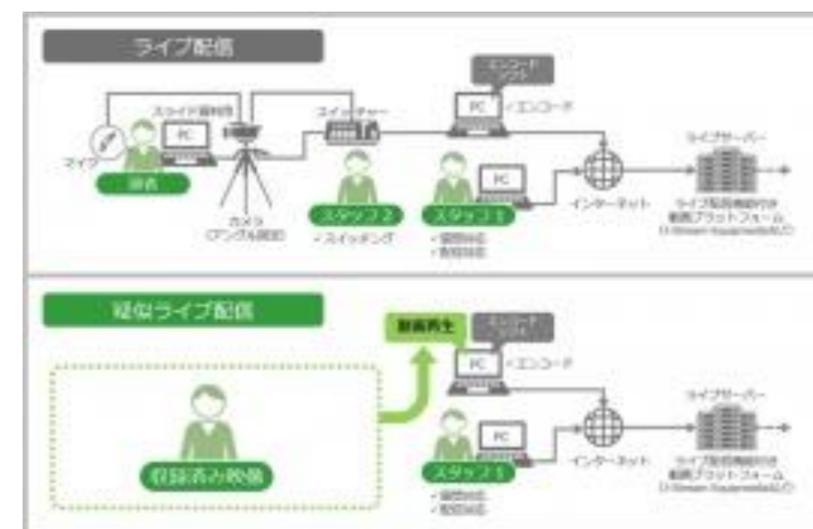
今、我々が見ているような動画配信を日本で初めてビジネスとして始めた企業です。現在年間800社と取引をしており、年間10,000本を超える動画制作を行っています。

2. これから成長する市場



同社の制作している動画は例えば、アーティストのLIVE動画を始めとして企業の会社紹介の動画など様々な分野に広がっています。これからも成長が期待される業界です。

3. 新型コロナウイルスもITで解決



同社は今回の新型コロナウイルスによる企業のライブ配信のニーズにも新しい技術を開発し、提供するなど新しいビジネスチャンスとしています。KDDIが親会社であり、現在安定性について問題ありません。



TRUSCO
トラスコ中山株式会社

トラスコ中山株式会社

■工具(プロツール)等を扱う専門商社
【働きやすさ】×【やりがい】代表的企業



学生にはあまりなじみがありませんが、機械工具商、溶材商、電材商、建築金物商、管材商、ホームセンター、ネット通販企業など全国5,503社に対して工具(プロツール)の卸売・小売を行っています。

もともと、この業界は人気がある業界ではなかったため経営者は社員の働く環境に非常に力を入れて、働きやすい環境づくりを行いました。

とても紹介できないほど同社の社員向け制度は整っています。ぜひ、以下のURLを確認願います。

<http://www.trusco.co.jp/recruit/newgraduate/information/system.html>

ちばぎん証券株式会社



ちばぎん証券

■千葉銀行グループの証券会社・OG在籍・働く環境が良い



(業種)

千葉銀行グループの証券会社として、主要な営業基盤である千葉県および隣接する地域のお客様を中心に、金融商品の販売や資産運用をサポートする企業です。働く環境が整っています。



サンコーインダストリー株式会社

■ネジを扱う専門商社・働きやすさギネス級の1社



(業種)卸売・小売

- 1) 従業員数 432人(男性249人、女性183人)
- 2)新規採用者数 男性8人、女性11人
- 3)女性従業員の割合 42%
- 4)平均継続勤務年数 男性18年、女性10年(合計14.6年)
- 5)離職率 男性14%、女性7%(合計9%) (直近10年の平均)
- 6)一カ月当たりの平均残業時間 4.6時間 (2019年実績)
- 7)年次有給休暇の取得率 51% (2019年実績)
- 8)産休取得率 女性100% (過去11年の平均)
- 9)育児休業取得率 男性47.5%、女性100% (過去11年の平均)
- 10)高齢者の就労 60~65歳18人、66~70歳3人、71歳以上2人(82歳、90歳)



年間300社参加の学内合同会社説明会の開催(対面に移行)

■2020年6月WEB型会社説明会(30社)

神田外語大学生限定WEB型会社説明会

KUIS JOB LIVE June 2020

6/15 (月) ▶ 6/26 (金)

- ・1日3社×10日間・合計30社参加!!
- ・上場企業も多数参加!!
- ・KUIS生限定のWEB型会社説明会 **企業も6月活動再開!**
- ・30社全てこれからエントリー可能!
- ・イオングループ全面協力
- ・事前説明会実施で準備が出来る!

主な参加企業 (2020年5月27日時点) 6/15 (月) ▶ 6/26 (金)

イオングループ (イオンモール・イオンディライト等)
 三菱商事グループ (レンタルのニッケン、日本ケアサプライ)
 三井物産グループ(エムサービス)、アサガミ、内外日東
 トヨタモビリティパーツ千葉支社、しのはらプレスサービス
 S B S リコーロジスティクス、アイネット、ケイヒン、マークアイ
 日本サード・パーティー、岡三情報システム、ホテル法華グループ
 ジュピターコーポレーション、ゼウス・エンタープライズ 他 計30社
 参加企業変更の可能性があります。スケジュール、参加方法はCampusWebで確認

【事前説明会】 30社を丁寧に紹介!
 参加企業30社・魅力紹介セミナー!
 6/8 (月) 16:30~18:00

QRコード申込

神田外語大学 キャリア教育センター
 〒261-0014 千葉県美浜区若葉1-4-1 ☎043-273-1598
 ✉ syusyoku@ml.kuis.ac.jp

■2020年7月20日~22日WEB型会社説明会(15社)

神田外語大学キャリア教育センター

KUISJOB LIVE July 2020

夏休み中の内定獲得に向け7月もWEB型会社説明会を集中開催!

2020 7.20 月 21 火 22 水

第1部 12:20~13:00
 第2部 16:30~17:10
 第3部 17:20~18:00

《参加予定企業》※スケジュール・参加方法はCampusWebで確認
 ALSOK(総合警備保障)/クロスキャット/三協リール/飯田通商
 金鳳堂/ナラサキ産業/ヒロハマ/共立メンテナンス/佐鳥電機
 ケーゲーシーソフトウェア/明治産業/サンコーテクノ
 ※まずは7月17日(金)の事前WEBセミナーに参加!

■事前WEBセミナー[参加企業12社の魅力紹介](申込要)

2020年7月17日(金) 12:20~13:00
 社名だけではわからない事業内容・特徴などを1社あたり(3分×12社)で紹介、参加企業の魅力を説明していきます。

● 事前セミナー・申込方法 ● お申し込み締切日: 2020.7.16(金)

1. QRコードを読み取り、アクセスしてください。
2. フォームに必要事項を入力し、送信してください。

<https://forms.gle/XPV6u5JwB4h2FXQx5>

■県内企業25社参加[WEB型就活応援セミナー]

2020年7月25日(土)13:00~17:00
 参加企業は2020年7月13日(月)以降にCampusWebで紹介
 上場企業を含む25社が参加、夏休み前の大型イベント!

■就職活動状況アンケート登録のお願い(全員)
 ※裏面のQRコードから回答願います

▼お問い合わせ▼
 神田外語大学キャリア教育センター
 電話: 043-273-1598 Mail syusyoku@ml.kuis.ac.jp

保護者向けセミナー・個別相談(今後、セミナー2回予定)

■4年生保護者対象説明会(9月26日)

■2020年9月WEB型会社説明会(12社)



2020年
09/26(土)

①13:00~13:30
②13:40~14:10
③14:20~14:50
④15:00~15:30
⑤15:40~16:10
⑥16:20~16:50

**オンライン・4年生保護者向け
個別進路相談会**

(1世帯あたり約30分間、Zoomで個別相談を行います。)

相談内容は、4年生の学生本人に関する進路のことであれば、どのような相談でもお受けいたします。卒業や成績、留学に関することは担当部署に繋ぐケースもありますが、先ずはご相談ください。

お申込締切：09/15(火)



左のQRコードもしくはURLから専用予約フォームにアクセスし、必要事項をご入力の上、お申込みください。

〈URL〉 <https://forms.gle/WvUAcfhRLTMqGeJA7>

※専用フォームへのアクセスが難しい場合は、E-mailでお申込みください。
キャリア教育センターE-mail: job@kanda.kuis.ac.jp

お問い合わせ



神田外語大学 キャリア教育センター

TEL 043-273-1598 (平日: 9:00~17:00, 土曜日: 9:00~11:00)

KUIS JOB LIVE Sep 2020

内定獲得に向け9月もWEB型会社説明会を開催!

事前WEBセミナー

参加12社の事業内容・魅力紹介!

2020年
9/25(金)
12:20~13:00

事前セミナー申込方法
QRコードを読み取り申込

予約制

申込締切日: 2020年9月24日(木)

2日間開催: WEB会社説明会

2日間で最大6社の説明会に参加可能!

①12:20~13:00
②16:30~17:10
③17:20~18:00

まずは事前WEBセミナーで参加企業をCHECK!

《参加予定企業》スケジュール・参加方法はCampusWebで確認

アンドールシステムサポート/コムコ/山丸/スズキ自販京葉
スズキ自販千葉/ソフトス/東信電気グループ
PCソリューションズ/日野トレーディング/マツモト産業 他

お問い合わせ
神田外語大学キャリア教育センター
TEL 043-273-1598
✉ syusyoku@ml.kuis.ac.jp

神田外語大学

【学生個別面談】

■学生個別面談

本日現在、オンラインとなっておりますが、オンライン学生個別面談を実施中です。

もし個別面談をまだ行っていないというご家庭の学生がいらっしゃいましたらキャリア教育センターに連絡をするよう伝えてください。（直接私に連絡をいただければ折返し担当者から連絡を入れさせます。）

■2021年2月末まで

年内は毎週水曜日5限に行われる総合就職ガイダンスが中心となります。

2022年2月末までは【WEB学内合同企業研究セミナー】が最大のイベントです。2022年2月末までに内外のセミナーで最低でも20～30社の会社説明会に参加することをお勧めします。



神田外語大学 キャリア教育センター

現在の日本国内の大学生(学部生)の就職環境

2020年3月卒迄の国内大学生(学部生)の卒業後進路状況

■過去4年間の日本国内の大学(学部)卒業者の状況

	区分	2017年3月卒	(%)	2018年3月卒	(%)	2019年3月卒	(%)
1	大学(学部)卒業者	567,763	100.0%	565,436	100.0%	572,640	100.0%
2	進学者(率)	62,331	11.0%	61,655	10.9%	60,364	10.5%
3	大学卒業者のうち進学者を除く 人数	505,432	89.0%	503,781	89.1%	512,276	89.5%
4	就職者(率)	432,263	76.1%	436,097	77.1%	446,799	78.0%
	男性	71.1%	男性	72.3%	男性	72.3%	
	女性	82.1%	女性	82.9%	女性	82.9%	
5	うち正規の職員等(率)	413,915	72.9%	419,037	74.1%	430,904	75.2%
6	その他	73,169	12.9%	67,684	12.0%	65,477	11.4%
7	進学も就職もしていないもの (率)	41,182	7.3%	39,854	7.0%	38,229	6.7%

出典：文部科学省「令和元年度学校基本調査(速報値)」令和元年8月

(ポイント) 過去5年間平均で毎年56万人前後の学生が大学(学部)を卒業、そのうち正規職員として就職をする学生は2014年3月の37万2千人から2019年3月は43万人と増加しています。

現在の国内大学生(学部生)の就職状況(中長期)

■新型コロナウイルス禍**以前**の国内大学生(学部生)の就職状況

《ポイント》

1. 現在日本国内の大学生(学部生)で毎年卒業する学生は56万～57万人前後であり変わりません。一方、卒業後に就職する学生は44.6万人(約78%)でここ5年間増加傾向にありました。売り手市場はデータも表れていました。

2. 男子学生と女子学生の内定率には10%程度の差異がありますが、これは男子学生の方が大学院への進学率が高いことが主な理由です。

3. 産業別にみると(1)情報通信業への就職者が増加傾向にあります。情報通信業に分類されていないIT系企業はサービス業その他に分類されているケースもあり、実際はIT系企業の就職者の割合は15%前後はいるのではないかと考えられます。また(2)医療・福祉業への就職者も増加傾向にあります。

【新型コロナ禍前の売り手市場の正確な理解】

■新型コロナウイルス禍前は売り手市場と言われていましたが、中小企業のみ大企業は10年間狭き門でした。それが現在は共に狭き門となっています。

従業員人数別 求人倍率

求人倍率

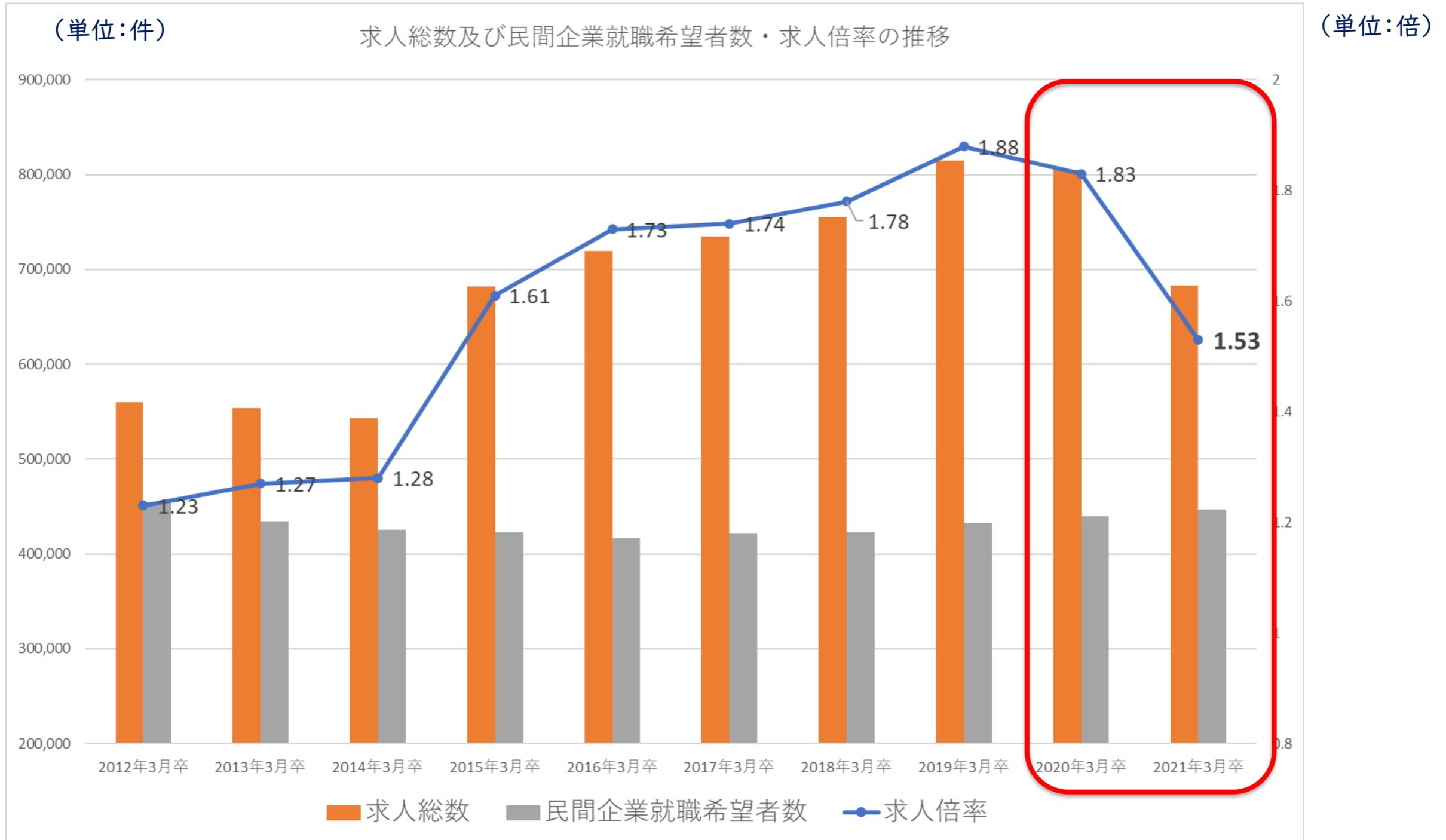


	2010年1月	2011年1月	2012年1月	2013年1月	2014年1月	2015年1月	2016年1月	2017年1月	2018年1月	2019年1月
	2010年3月	2011年3月	2012年3月	2013年3月	2014年3月	2015年3月	2016年3月	2017年3月	2018年3月	2019年3月
● 求人倍率(全体)	1.62	1.28	1.23	1.27	1.28	1.61	1.73	1.74	1.78	1.88
● 300人未満	8.43	4.41	3.35	3.27	3.26	4.52	3.59	4.16	6.45	9.91
● 300人~999人	1.51	1.00	0.97	0.93	1.03	1.19	1.23	1.17	1.45	1.43
● 1000人以上	0.55	0.57	0.65	0.73	0.70	0.73	0.92	0.90	0.71	0.70
● 5000人以上	0.38	0.47	0.49	0.60	0.54	0.55	0.70	0.59	0.39	0.37

出典：第35回ワークス大卒求人倍率調査(2019年卒)リクルートワークス研究所のデータを元に作成

【過去10年間の求人総数及び民間企業就職希望者数・求人倍率の推移】

■リーマンショック後、右肩上がりに増加した求人倍率が下降局面へ推移



(出所) 第37回ワークス大卒求人倍率調査(2021年卒)を加工

【求人倍率の減少(2020年 1.18倍、下げ幅が大きい)】

■2020年平均の有効求人倍率は1.18倍(前年度マイナス0.42ポイント)

(単位:件)

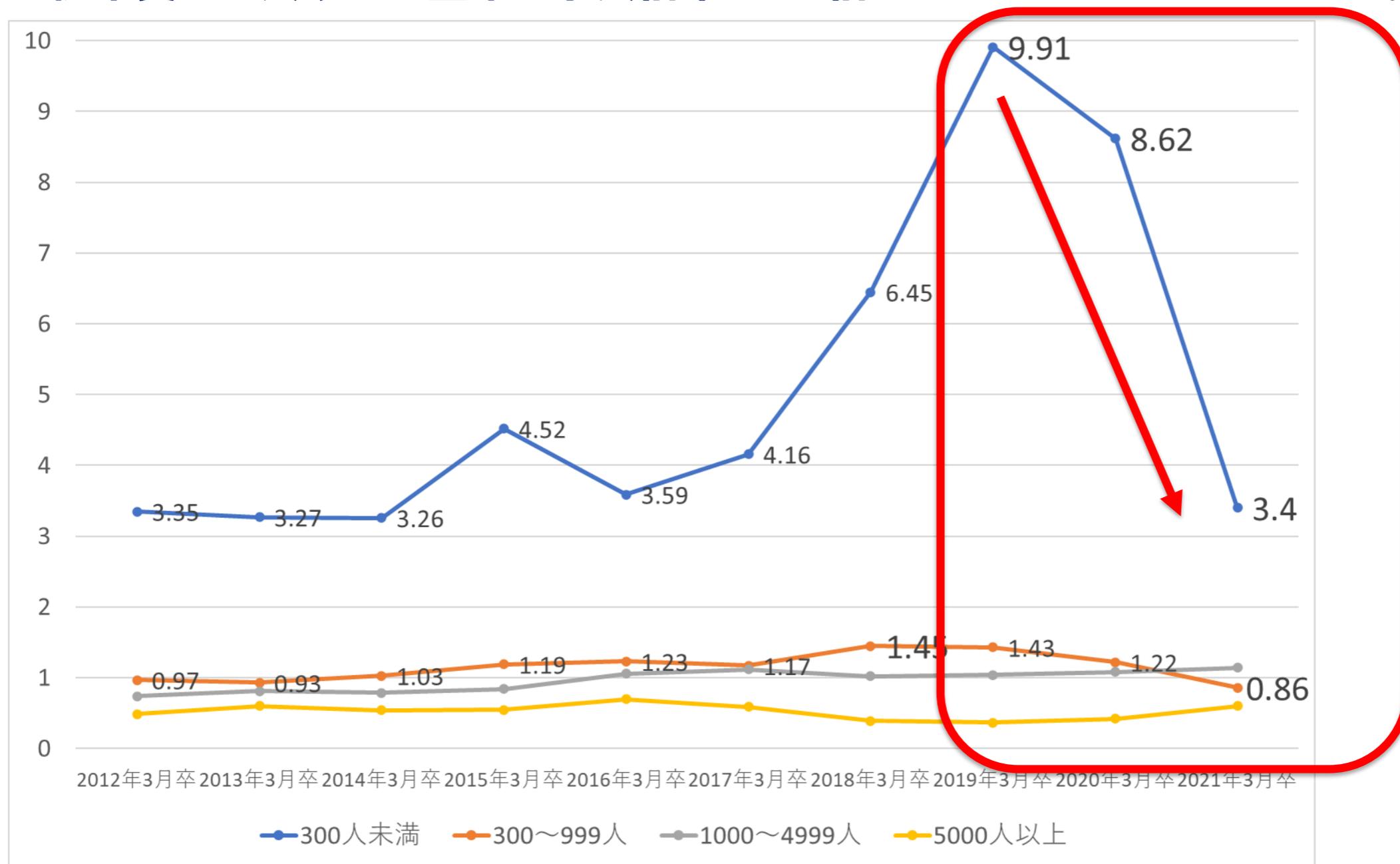
(単位:倍)



(出所) 日本経済新聞 2021年1月29日(夕刊)

【過去10年間従業員規模別求人倍率の推移】

■過去10年間売り手市場下で求人倍率が高かったのは従業員300人未満の企業
従業員300人以上の企業は求人倍率が1.5倍になることはありませんでした。(単位:倍)



(出所)第37回ワークス大卒求人倍率調査(2021年卒)を加工

【大卒求人倍率から考える「売り手市場」の理解】

■過去10年間求人倍率が高かったのは従業員300人未満の企業の採用意欲が高かったためです。この規模の企業が新型コロナウイルスの影響を受けている。

《ポイント》

新聞報道等からは見えない側面

・大卒求人倍率 1.53倍(コロナによる落ち込みも1.5倍を維持)

→2023年3月卒は回復傾向にあります。

・企業(従業員数)規模で全く違います。300人未満は3.40倍、5000人以上なら0.60倍の狭き門。

・企業規模だけではなく、業種でも全く違います。

(例) 流通業は7.28倍、製造業は1.60倍

サービス・情報業は0.34倍、金融業は0.28倍



神田外語大学 キャリア教育センター

現在の大学生を取り巻く就職環境の変化

【外部環境】社会 生産人口の減少

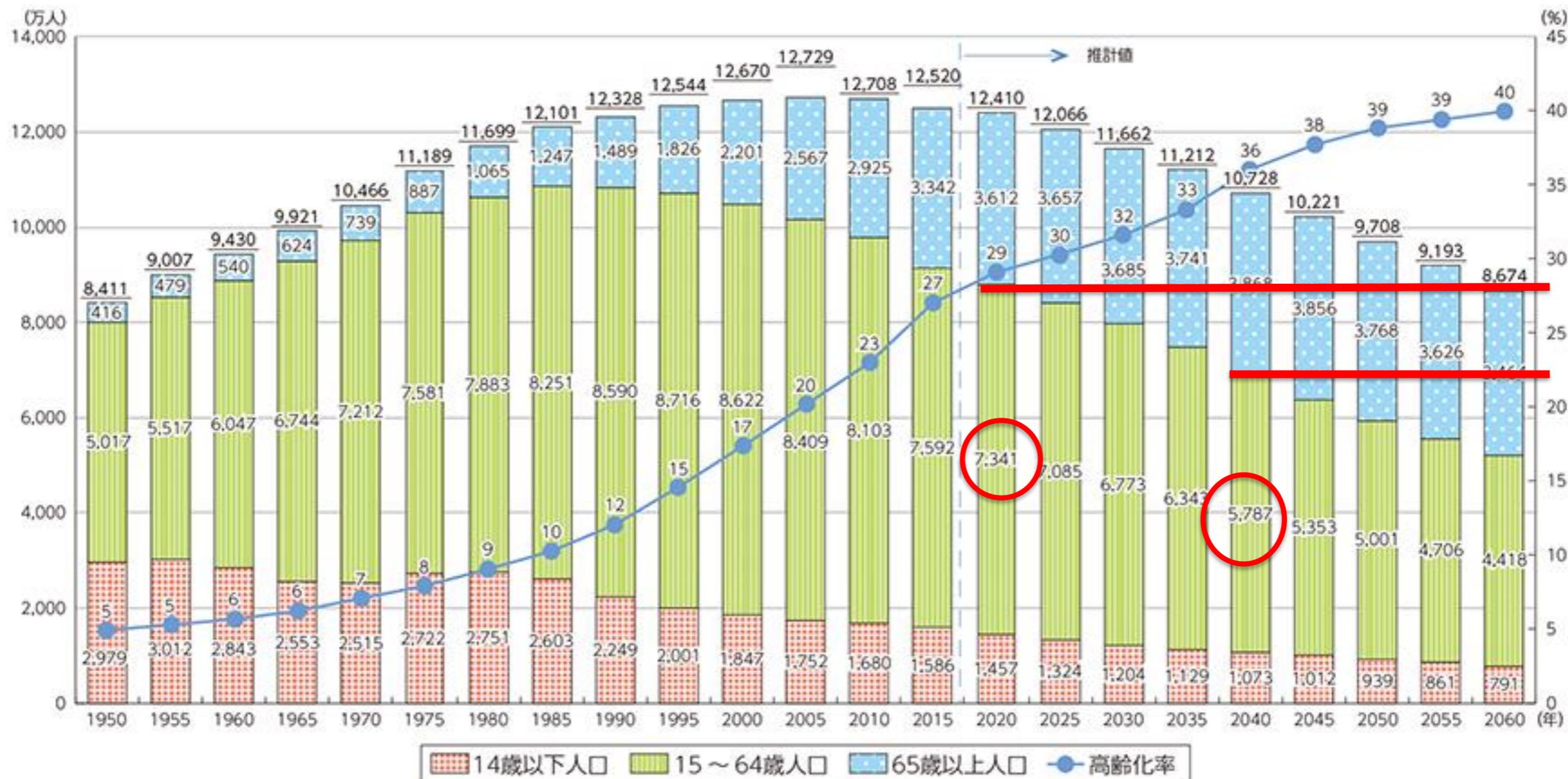
15歳～64歳人口

2020年 7,341万人(学生が22歳～23歳)

2040年 5,787万人(学生が42歳～43歳)

▲1,554万人

■ (社会) コロナは関係なく、日本の生産年齢人口は減少



(出典) 2015年までは総務省「国勢調査」(年齢不詳人口を除く)、
2020年以降は国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口(平成24年1月推計)」(出生中位・死亡中位推計)

【外部環境】テクノロジー

■(Technology) の変化

テクノロジーが神田外語大学の学生に与える影響が一番大きいと考えています。
一部のサービス業の雇用から影響を受けていきます。

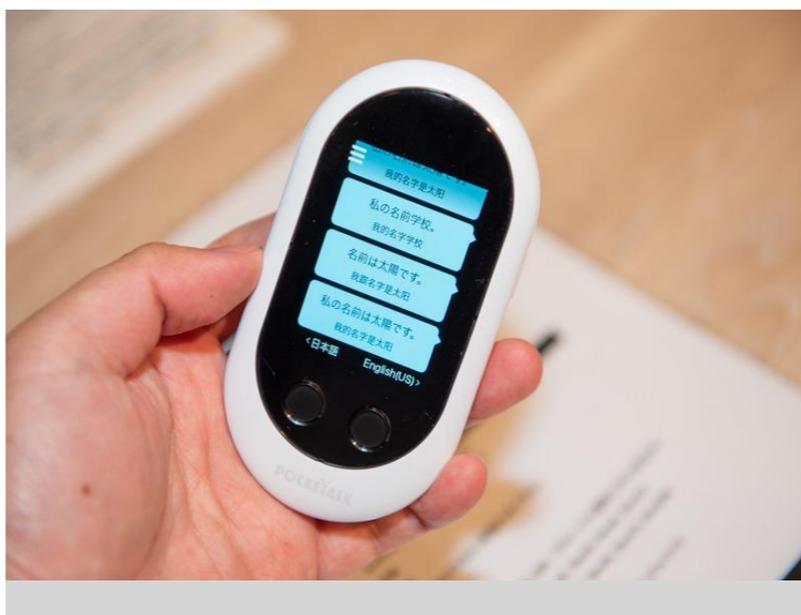
AI時代の到来①



ソフトバンク株式会社とトヨタ自動車株式会社による新しいモビリティサービスを目的とした新会社「MONET Technologies(モネ テクノロジーズ) 株式会社設立。

⇒新しい産業・企業の発生

AI時代の到来②



ソースネクストが機能・性能を大幅に向上させ、4G LTEに対応した通訳機「POCKETALK W」(ポケットーク ダブル)を9月7日に発売

⇒神田外語大学学生への影響より高度な外国語運用能力

自動化・ディープラーニング



ANA BAGGAGE DROP (自動手荷物預け機)

日本で初めて、自動手荷物預け機を導入。

⇒業界の中でも企業・職種を調べる必要性。

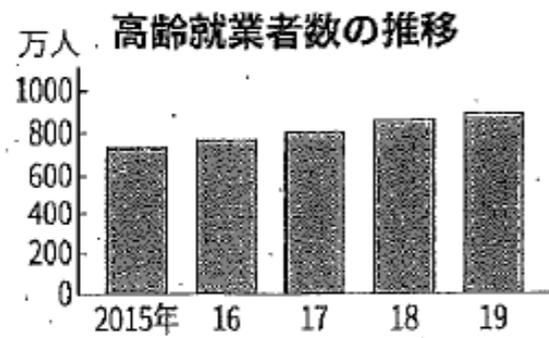
【外部環境】社会

■社会(Society)の変化 高齢者の就労

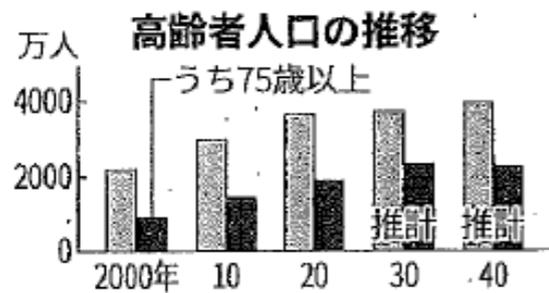
例) 2020年の日本における65歳以上の高齢者は28.7%、10人に3人は65歳以上
皆さんのお子さんは働き続ける可能性が非常に高いです。

2020年9月21日 日本経済新聞

65歳以上、28.7%に 4人に1人が就業



総務省が敬老の日を前にまとめた15日時点の人口推計によると65歳以上の高齢者人口は前年比30万人増の3617万人だった。総人口に占める割合は0.3%上昇の28.7%とともに過去最多を更新した。2019年の65歳以上の就業者数は18年より30万人増の892万人で過去最高だった。



(出所)総務省資料より作成

一方で19年の65歳以上の就業者数は16年連続の増加となった。15歳以上の就業者総数に占める割合も18年に比べて0.4%増の13.3%と過去最高だった。65歳以上の高齢者の就業率は24.9%だ。13年に20.1%と2割を超え、

「団塊の世代」と呼ばれる1947〜49年生まれの含む70歳以上の人口は78万人増の2791万人となった。後期高齢者医療制度の対象となる75歳以上人口は24万人増の1871万人に上った。日本の総人口は前年に比べて29万人減の1億2586万人となる一方、高齢者人口は増え続けている。

国立社会保障・人口問題研究所の推計で、高齢者の割合は今後も上昇が続く。第2次ベビーブーム世代(1971〜74年生まれ)が65歳以上になる2040年には35.3%になる見込みだ。

首相官邸

20日

- ▽11時56分 東京・赤坂の衆院議員宿舎発。
- ▽12時 官邸。官邸の敷地内を散歩。56分 東京・虎ノ門のホテル「The Okura Tokyo」。
- ▽13時 レストラン「オーキッド」で村井純慶応大教授と会食。
- ▽14時30分 ジャーナリスの田原総一朗氏。
- ▽15時2分 高橋洋一嘉悦大教授。
- ▽16時51分 東京・赤坂の衆院議員宿舎。
- ▽19時 公邸。54分 オーストラリアのモリソン首相と電話。
- ▽21時35分 トランプ米大統領と電話。
- ▽22時9分 報道各社のインタビュー。16分 東京・赤坂の衆院議員宿舎。

6年でさらに4.8%上昇した。男女別で見ると、男性は34.1%、女性は17.8%となった。いずれも8年連続で増えた。足元は新型コロナウイルスの感染拡大による影響が出ていた。20年の統計をみると政府が緊急事態宣言を発令した4月の65歳以上の就業者数は前年同月比で7万人減った。5月以降は回復して増加に転じ7月は同29万人増の910万人だった。

19年の統計を業種別に見ると、卸売業・小売業が126万人で最多だった。農業・林業が108万人、サービス業103万人、製造業が94万人で続いた。

【外部環境】社会 平均初婚年齢の推移（晩婚化）

■この30年間で女性の初婚の平均年齢は4歳上がっています。

第1-1-11図 平均初婚年齢と出生順位別母の平均年齢の年次推移

ReseMoji

（解説）

現在、男女ともに晩婚化が進んでいます。平均初婚年齢は、**平成28年で夫が31.1歳、妻が29.4歳となり、1985年と比較すると、夫は2.9歳、妻は3.9歳上昇しています。**

出生時の母親の平均年齢も上昇傾向が続いており、平成28年の出産平均年齢（出生順位別）は、第1子が30.7歳です。

ここから言えることは

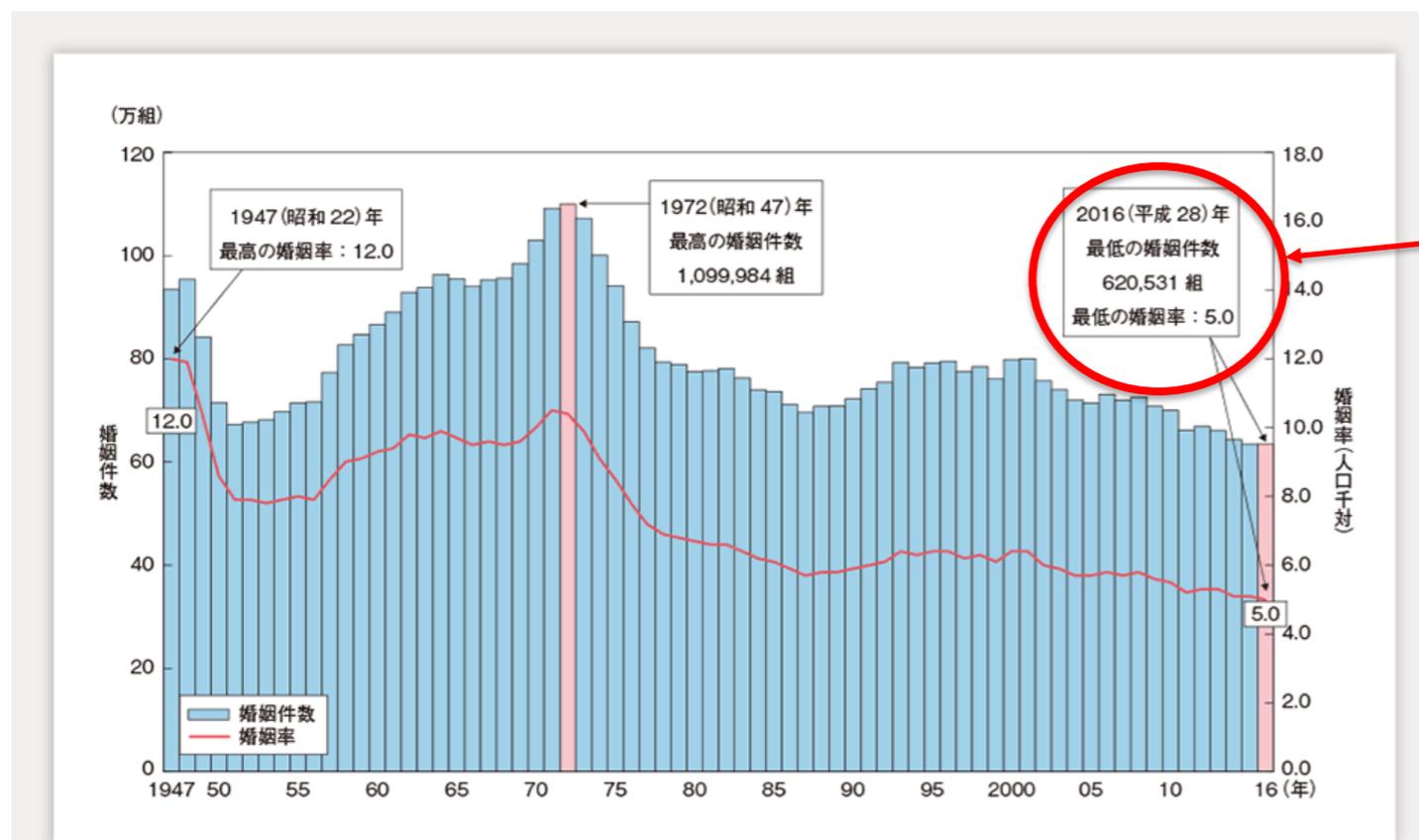
『大学を卒業した後、結婚・出産するまで女性は平均8年程度、働いている可能性が高いということです。』



資料：厚生労働省「人口動態統計」

【外部環境】社会 婚姻件数の推移

■この50年間で結婚する人が年間40万組も減少した。



資料：厚生労働省「人口動態統計」

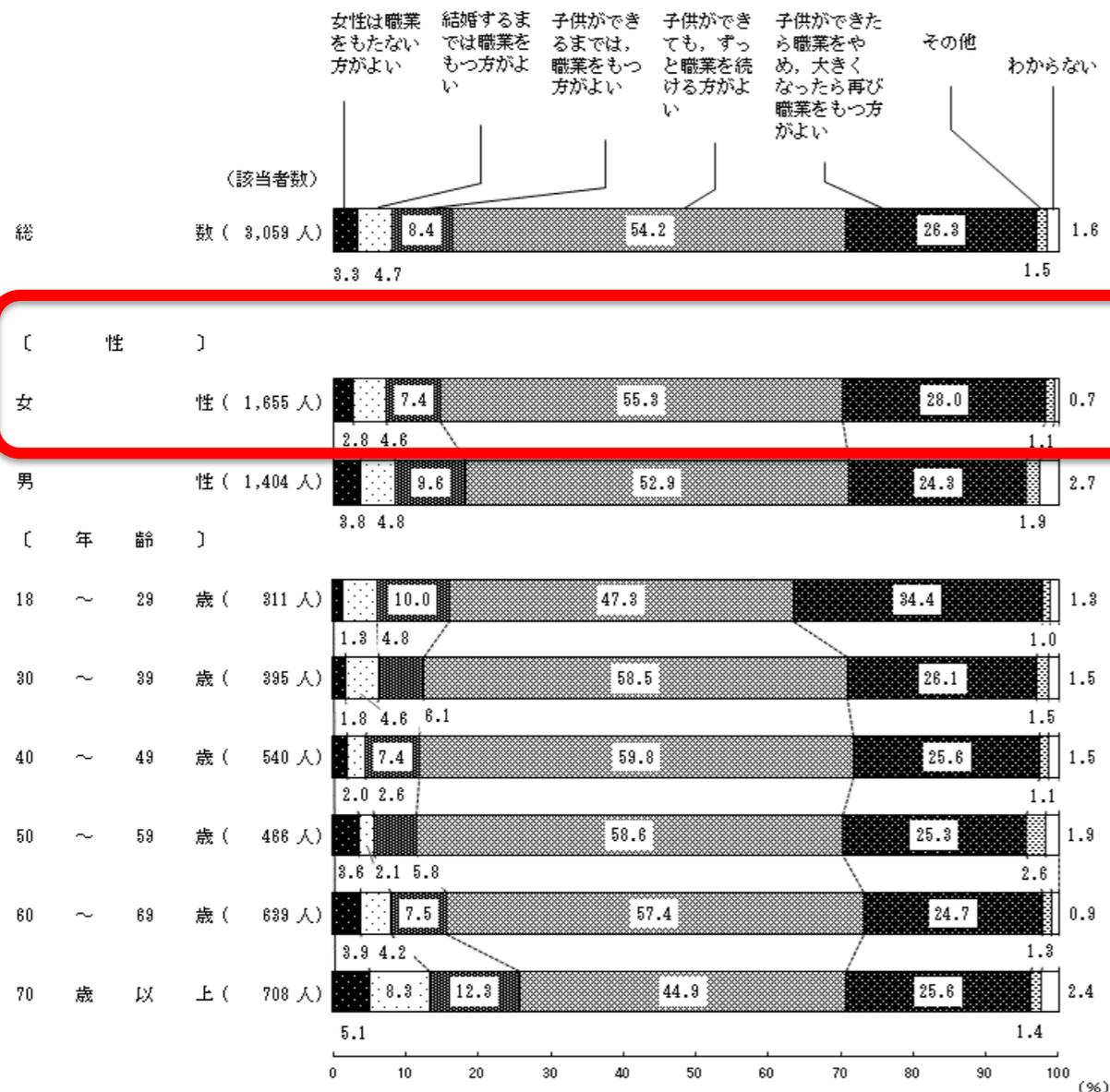
直近の厚生労働省の2019年12月24日、令和元年(2019年)の人口動態統計の年間推計によると2019年における日本国内の婚姻件数は**58万3000件**

婚姻件数は、1970(昭和45)年から1974(昭和49)年にかけて年間100万組を超え、その後は、婚姻件数、婚姻率ともに低下傾向となり、1978(昭和53)年以降2010(平成22)年までは、おおよそ年間70万組台で増減を繰り返しながら推移してきたが、2011(平成23)年以降、年間60万組台で推移、2016(平成28)年は、62万531組(対前年比14,625組減)と、過去最低となった。1970年代前半と比べると半分の水準となっている。

【外部環境】社会 女性の社会進出

■女性の意識変化『子供が出来てもずっと職業を持つ方がいい』と考える女性の割合の変化

図11 女性が職業をもつことに対する意識



内閣府の『男女共同参画社会に関する世論調査』によると「女性が職業を持つことについての意識」がこの数年で大きく変化しています。

平成26年は45%前後(前のスライド参照)だったのが平成28年は女性の割合が55.3%に約10%上昇しています。

(但しこのように考えるのは30~49歳の世代で18~29歳は47.3%です。推論ですが、働いている間にそのような考えになっていくのかもしれませんがね)

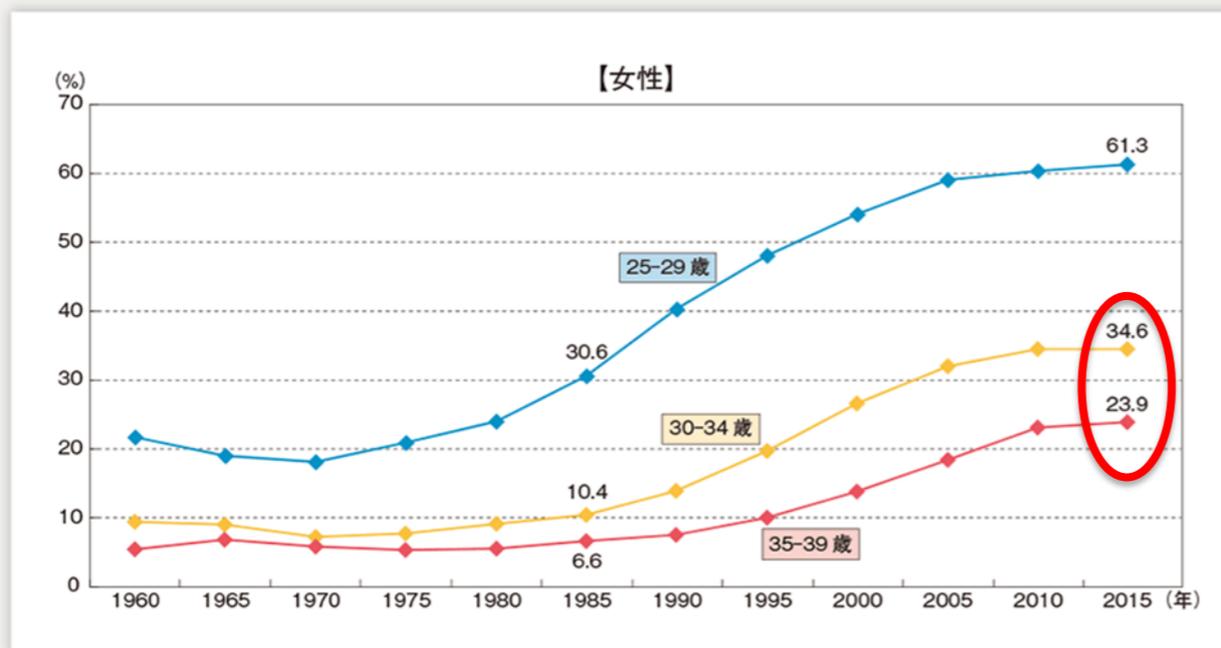
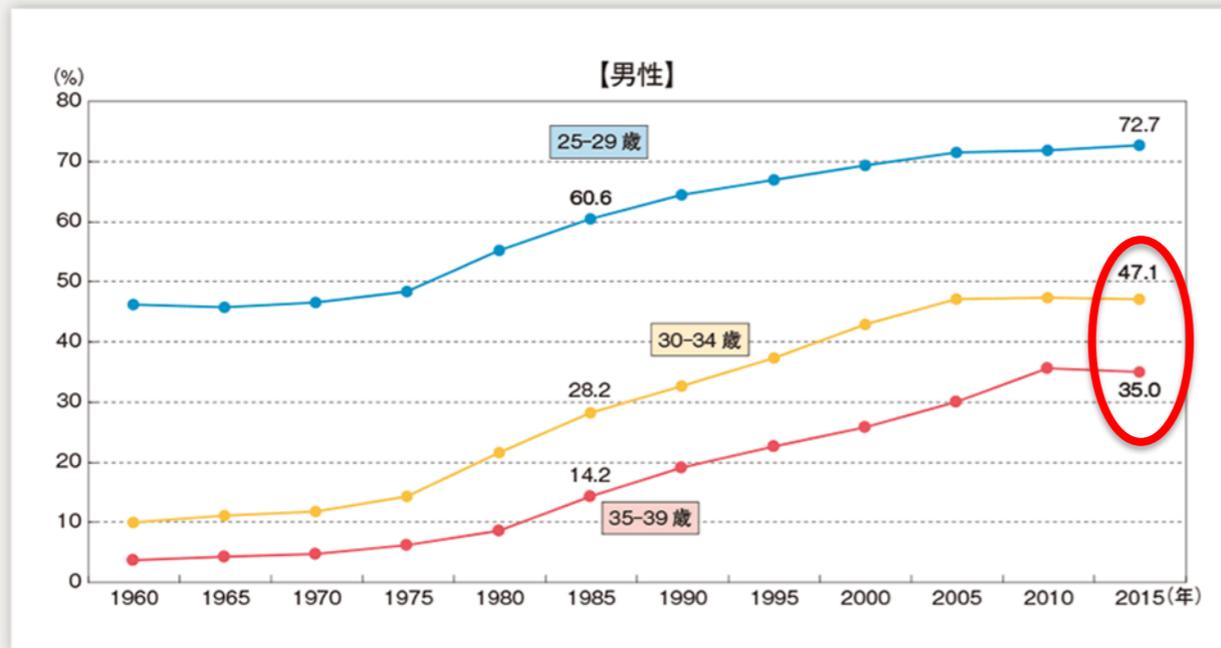
【外部環境】社会 未婚率の推移

(解説)

■2015年、30～34歳のおよそ2人に1人は未婚

2015(平成27)年は、30～34歳では、男性はおよそ2人に1人(47.1%)、女性はおよそ3人に1人(34.6%)が未婚であり、35～39歳では、男性はおよそ3人に1人(35.0%)、女性はおよそ4人に1人(23.9%)が未婚となっています。

1985年(30年前)と比較すると未婚率は高くなりましたが、2010～2015年にかけて横ばいになってきたことがわかります。



資料：総務省「国勢調査」

【外部環境】の4つの視点を押さえないとどうなるか？

■「タイピスト」が人気職種だった時代(1910～1970) 職業は外部環境の影響を大きく受けるという話

1. タイプライターとタイピスト



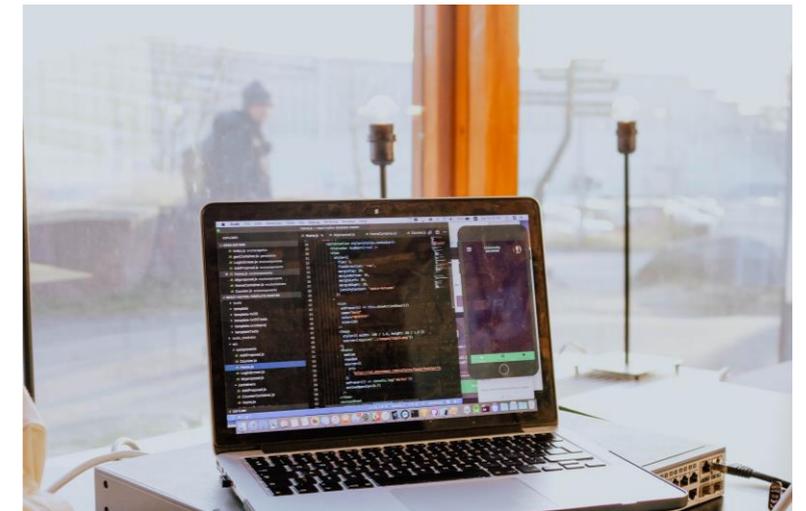
20世紀初頭に活字を紙に打ち付けることで例えば手書きの資料を清書する目的のタイプライターという機械が商用化され、英語圏やフランス語圏などでビジネスで使われるようになりました。日本での第1次世界大戦後、女性が活躍できる数少ない職種として女性にとっての人気企業となりました。なお、その後日本語タイプライターという機械も1970年代には販売されるようになりました。

2. 職業としてのタイピスト



日本国内でもタイピストは女性にとって待遇(高給・当時の一般的な女性事務職の1.5倍の月給)で自立して生活できる職業として「人気職種」でもあったことから「タイピスト養成学校」が数多く設立されました。例えば、名古屋産業大学の前身はタイピスト養成の専門学校など、現在の専門学校や大学の前身がタイピスト養成学校だったところもあります。

3. 外部環境変化(テクノロジー)



タイプライターの特徴は打ち間違いが出来ないところですが、その後タイプライターに代わりワープロ、さらにPCの登場により技術が一般化され、タイピストという仕事(職種)がなくなりました。このことは【外部環境】の変化が【自己理解】(この場合は能力)に影響を与えたと一例と言えます。同じような事例は他にも「エレベーターガール」「バスガール」や最近では「スーパーのレジ係」などもスキルが生きなくなってきました。



神田外語大学 キャリア教育センター

神田外語大学の学生の特徴 ～私たちの学生達について理解する～

【神田外語大学学生の価値観】

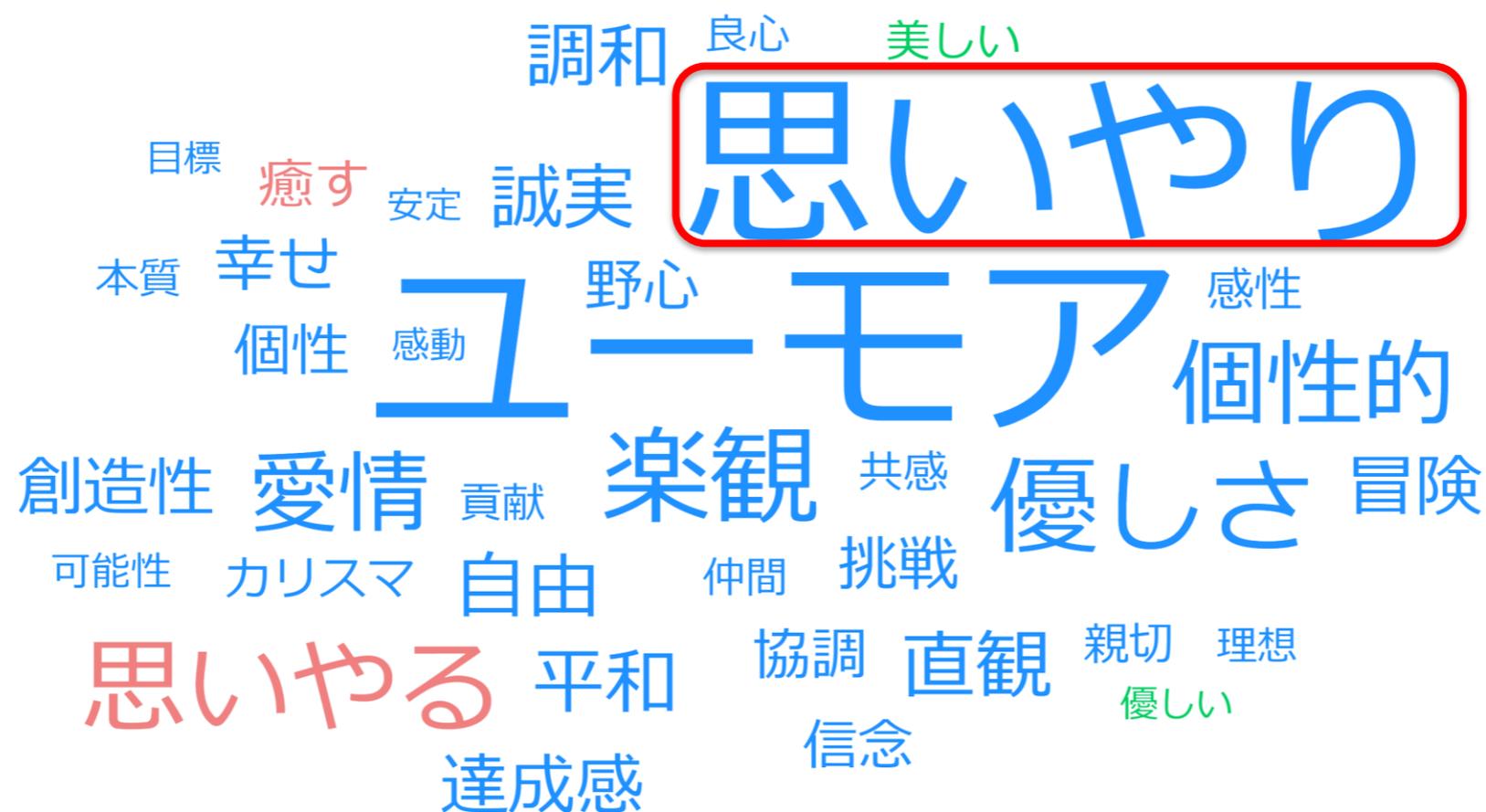
■保護者の皆さんも以下の中から“一番好きな単語”を選んでみてください

(まずはこの単語の中から一番好きな言葉を1つ選びチャットに入れてください)

秩序	親切	成功	美しさ	観察	安全	挑戦	権力	優しさ	
完璧	尽くす	達成感	創造性	知性	忠誠	ユーモア	リーダーシップ		
支援	良心	愛情	成果	個性的	分析	誠実	可能性	自主独立	
融和	改革	人間関係	目標	自己実現	概念	責任	自由		
主張	重要	真面目	思いやり	名声	感動	客観性	協調	冒険	
リスク	忍耐	理想	共感	野心	直観	本質	義理	興奮	勝負
癒し	信念	貢献	自身	感性	知識	規範	幸せ	支配	安定
公正	サービス	競争	個性	発見	役割	柔軟性	カリスマ		
平和	原則	仲間	スピード	上質	精通	持続性	楽観的		
正義	調和								

【神田外語大学学生の価値観】

■人間性・人柄が良い神田外語大学学生



【解説】2020年度後期【キャリア・デザイン】の授業履修者105名に前頁の81個のワードから学生がそれぞれ5つ、共感する単語を選択して結果をAIテキストマイニングで分析したものを選択した単語が多かったものを中心に大きく配置したイメージ図。

(参考) 神田外語大学学生の価値観

■神田外語大学生の共通の価値観と自分の価値観を知る

○100名の学生が選ばなかったWORD

スピード 原則 役割 支配 概念 権力 真面目 競争 義理 規範
重要 尽くす

○KUIS生で選んだ人が少なかったWORD

平和 **挑戦** 愛情 **仲間** 個性 冒険 楽観 共感 可能性 誠実 達成感 感動 調和 **信念** 安定 感性 **理想** 親切 カリスマ 目標
直観 **貢献** 創造性 **協調** 安全 本質 良心



神田外語大学 キャリア教育センター

ご家庭でのサポートと戦略について

【新卒で就職活動をする学生の全体像】

■今回一緒に就職活動をする大学生は約50万人

【国内大学生の新卒マーケットの構造】



【神田外語大学学生のポジション】

■大学生が600人いたら、うち1人はKUIS生

KUIS生



・上場企業
3,700社に
入社

人気企業入社
= 3人



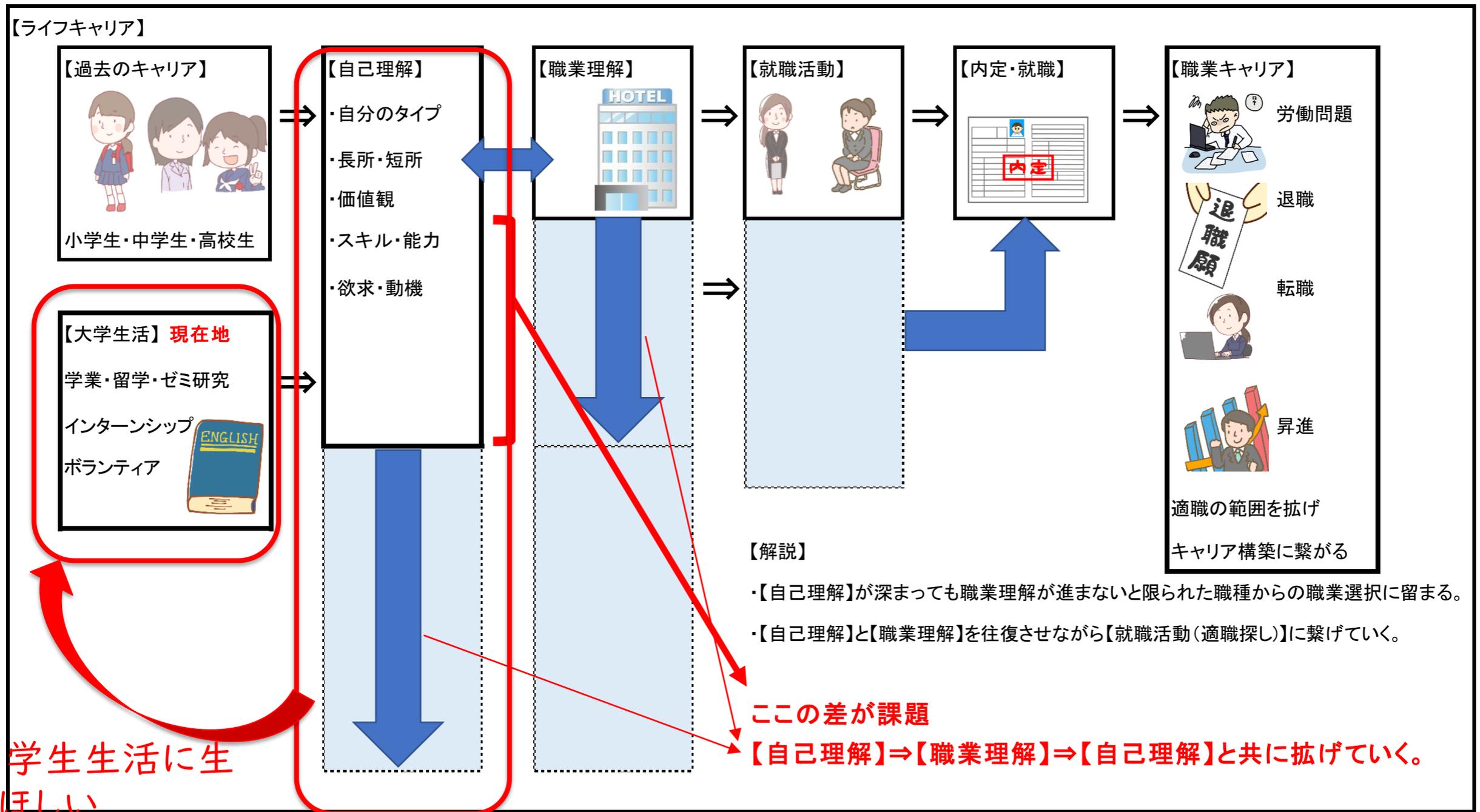
×

1,000倍



【自己理解】と【職業理解】の関係性

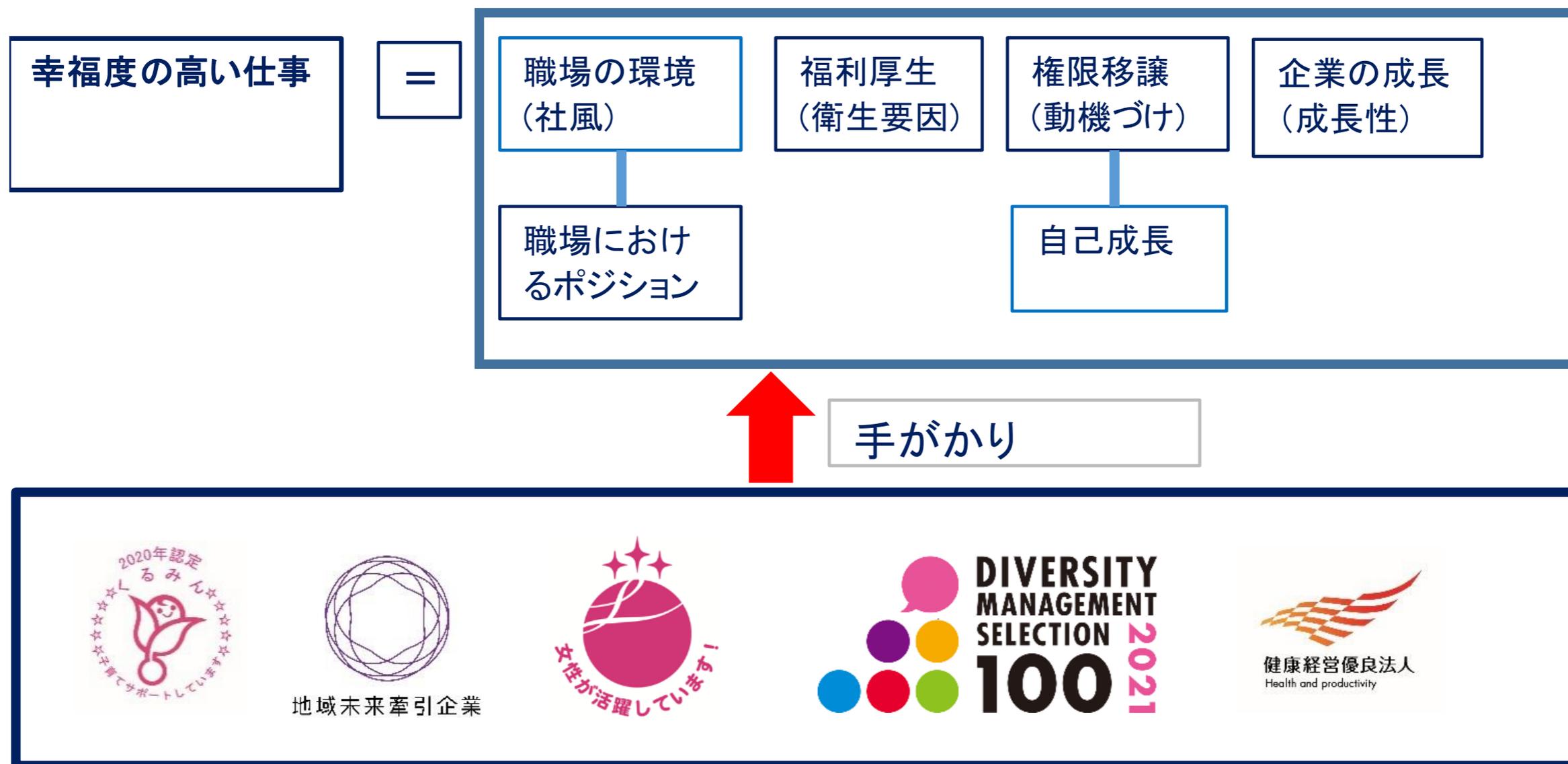
■【自己理解】と【職業理解】は同じペースで広げる必要があります。



【私たちが考えていること】→学生の幸福度の追求

■皆さんが幸福度の高いキャリア(適職)が歩めるようにサポートしていくことです。

【幸福度の高い仕事の定義】



(仮説) 学生達の適職探しは【良い会社=(幸福度の高い)を探すこと】

【幸福度が高い会社＝良い会社 一例】

■例えば、【ヒト】【モノ】【カネ】の条件を満たしている。



ヒト

- ・社員を大切に社風（福利厚生）
- ・活躍するフィールドがある。（人事異動など）
- ・社員教育に力を入れている。
- ・労働法を順守している。
- ・社員のスキルが高い。
- ・チームワーク力がある。



モノ

- ・良い製品・サービスを提供
- ・特許・技術力がある。（製造する仕組み）
- ・ブランド力があり、顧客の指示を受けている。

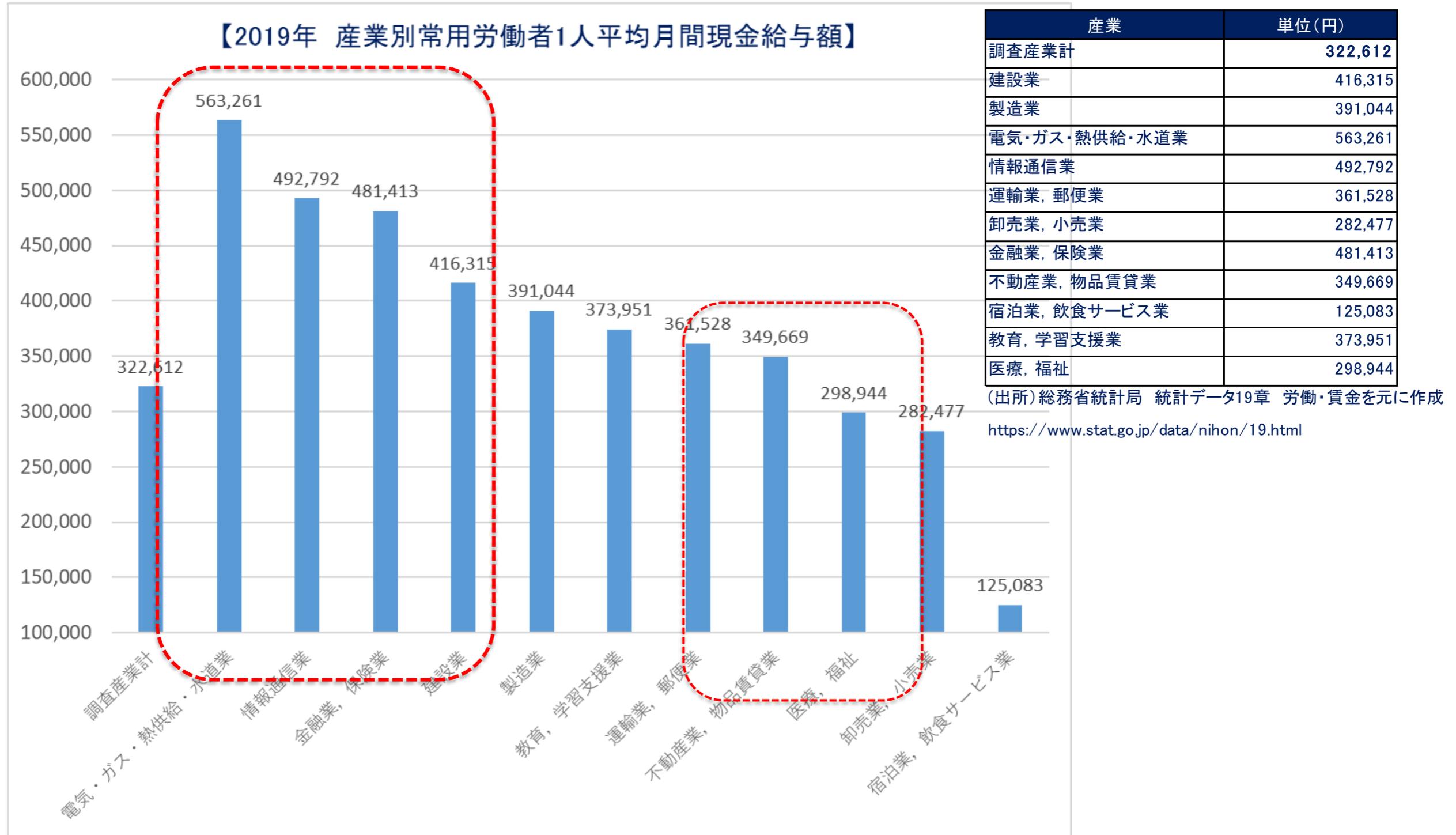


カネ

- ・安定して利益を得ている。
- ・会社の財務基盤がしっかりしている。
- ・会社に対する社会の信頼が高い。
- ・利益を出す仕組みがしっかりしている。

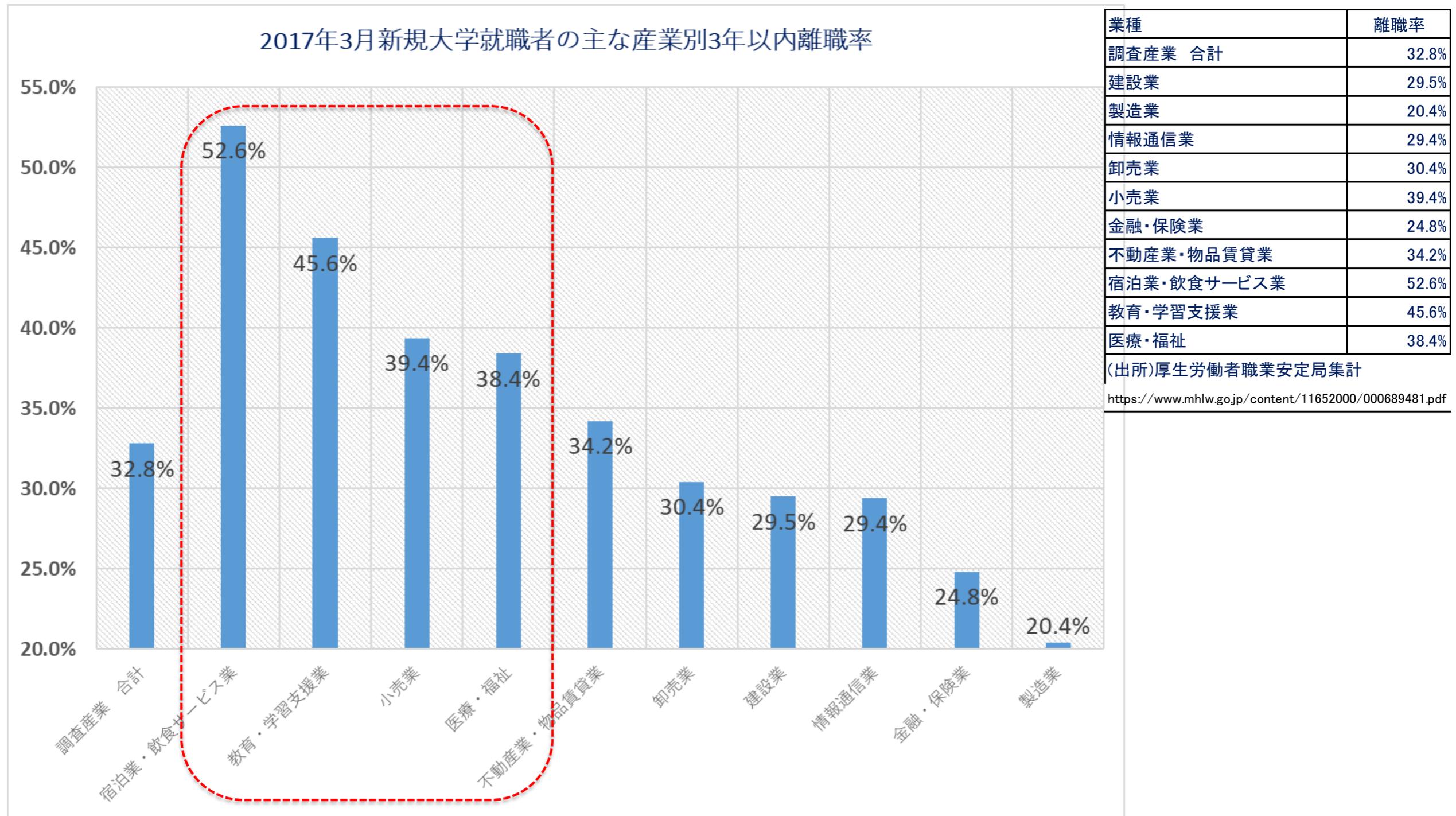
【(待遇) 産業別労働者1人平均月間現金給与額】

■製造業・情報通信業と福祉・外食フードビジネスでは給与に開きがあります。



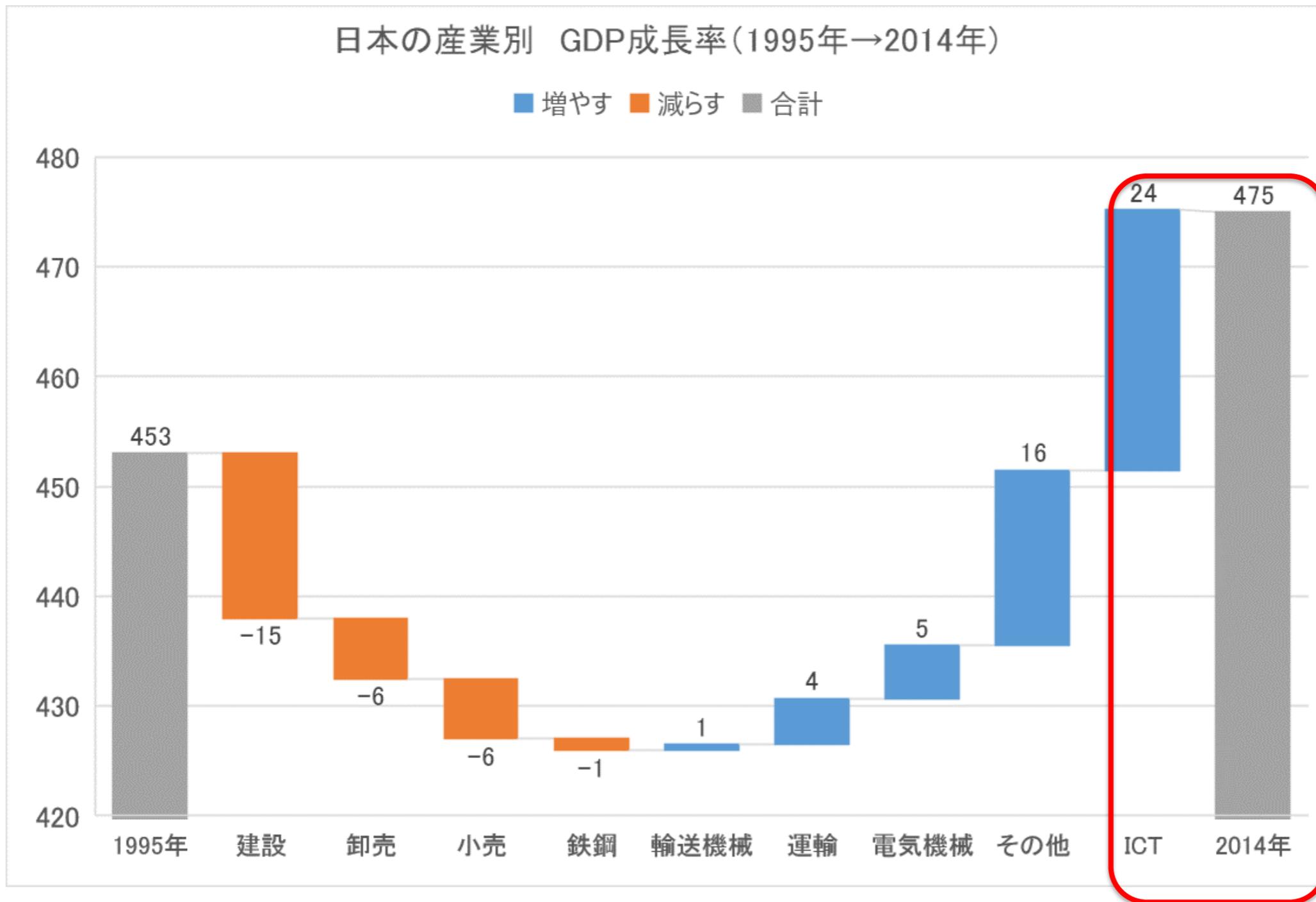
【(働きのやすさ) 新規大学就職者の主な産業別3年以内離職率】

■新卒大学生の“業種”の選択は収入に加え、“離職”と大きな関係がある。



【(成長)日本の産業別GDP成長率(1995年→2014年)】

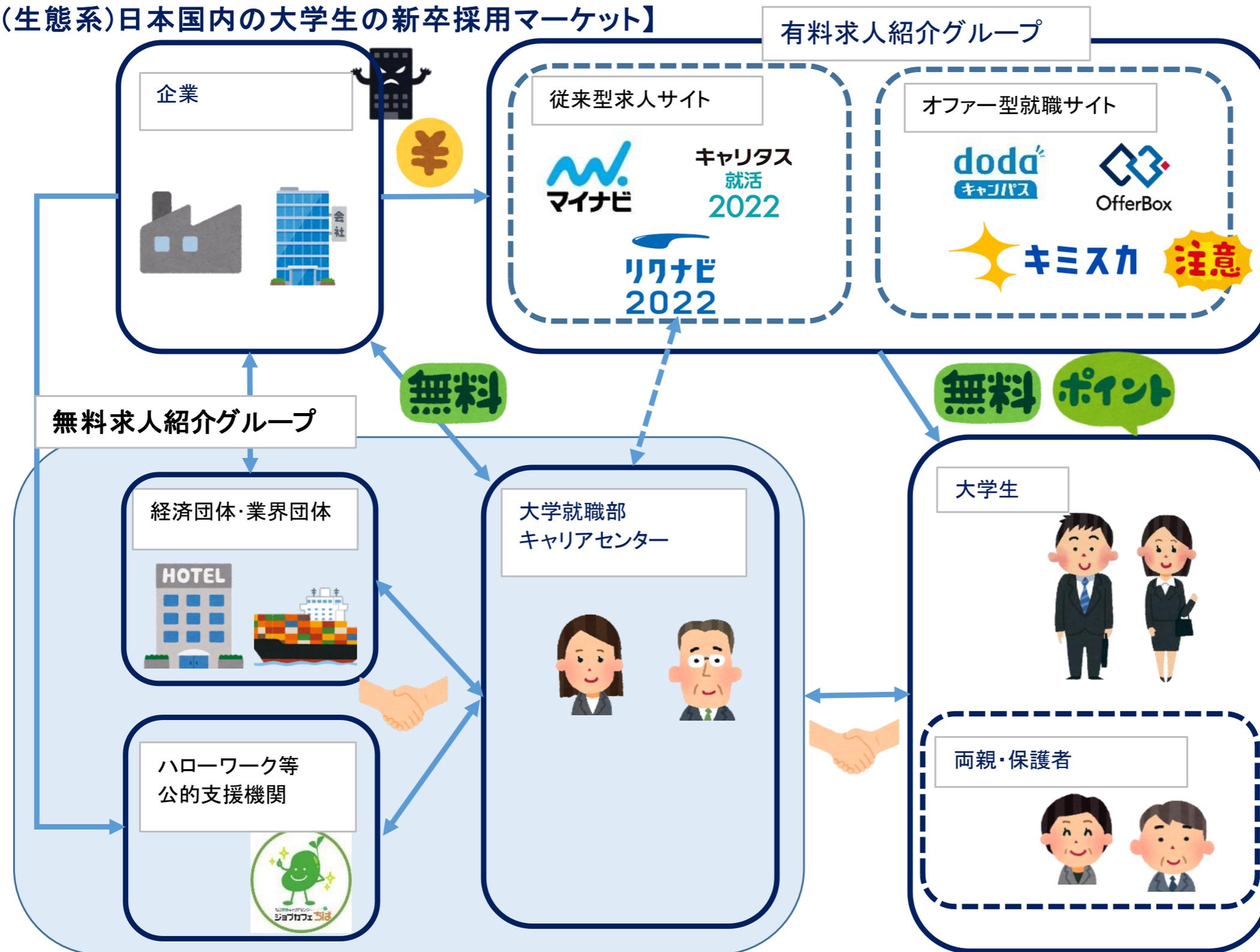
■日本のGDPを成長させることが出来るのは【情報通信業】



(出所)総務省平成28年度情報通信白書 <https://www.soumu.go.jp/johotsusintokei/whitepaper/ja/h28/html/nd130000.html>

【国内新卒就職マーケットの構造モデル】

【(生態系)日本国内の大学生の新卒採用マーケット】



【新卒就活サービス・カオスマップ】

■従来構造に【逆求人型就活サイト(新卒エージェント)登場で構造が変わる。】

【千葉県の新卒就職業界カオスマップ】

【従来型就職サイト(全国)】



マイナビ 2023
リクナビ 2023
キャリタス 就活 2023
あさかナビ
ダイヤモンド 就活ナビ 2020
アクセス 就活
プンナビ! 2023
読売新聞

【口コミ型就活サイト】



Rakuten みんな就
就活会議
ONE CAREER

【新卒エージェント】



マイナビ 新卒紹介
OfferBox
キミスカ
doda キャンパス

学生に直接アプローチ

影響力行使出来ない。

【就職サイト(ローカル)】



ちばキャリア
Jobway
いばキャリア

【業界団体】



CHISA
千葉県経営者協会

【大学】
キャリアセンター

【千葉県大学就職指導会】
【ちば産学官連携プラットフォーム】

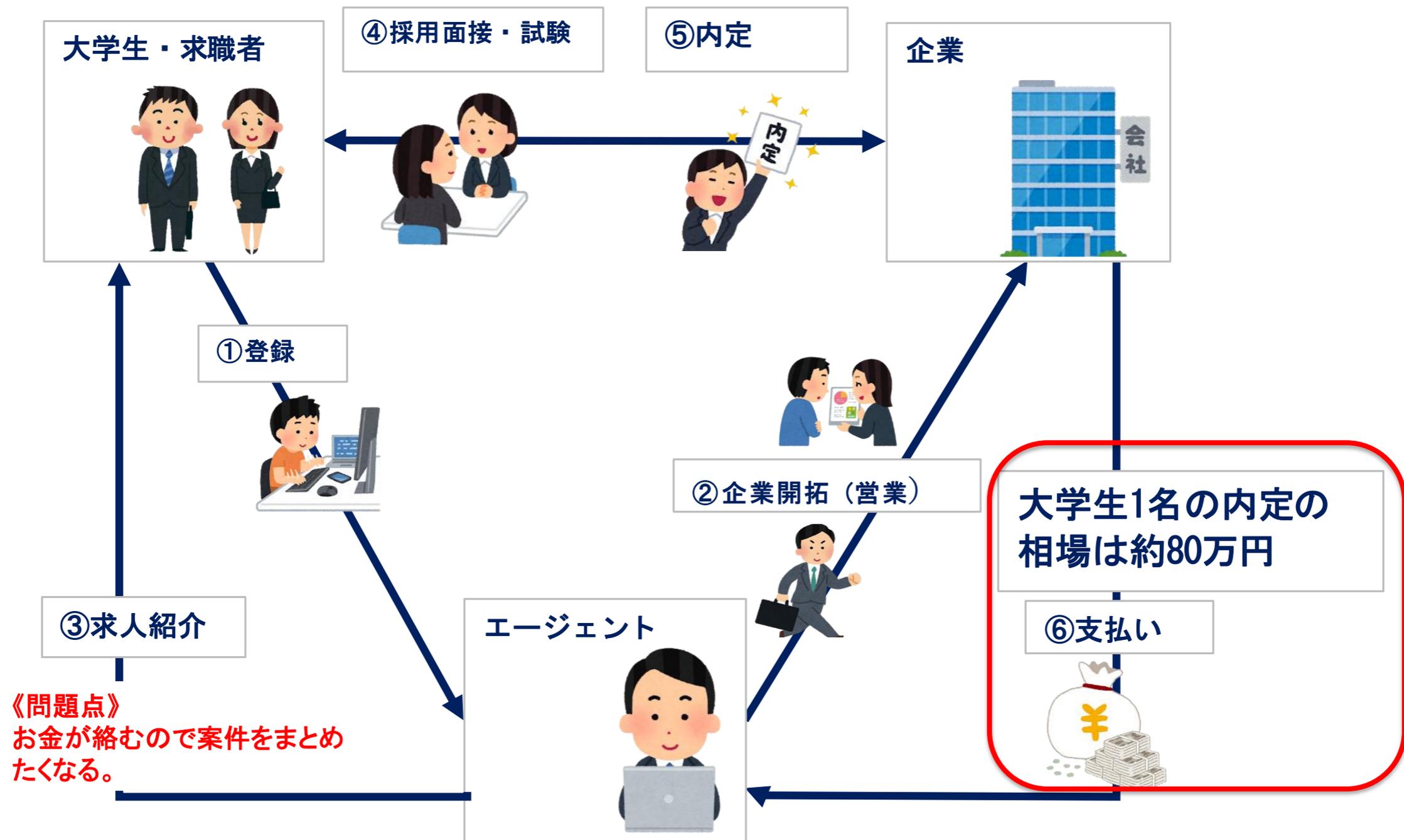
【公的機関・自治体】



就職サイトには他にも【専攻特化型(芸術・介護・理系など)】【就職イベント特化型】などがある。

【就職斡旋業者(エージェント)の仕組み】

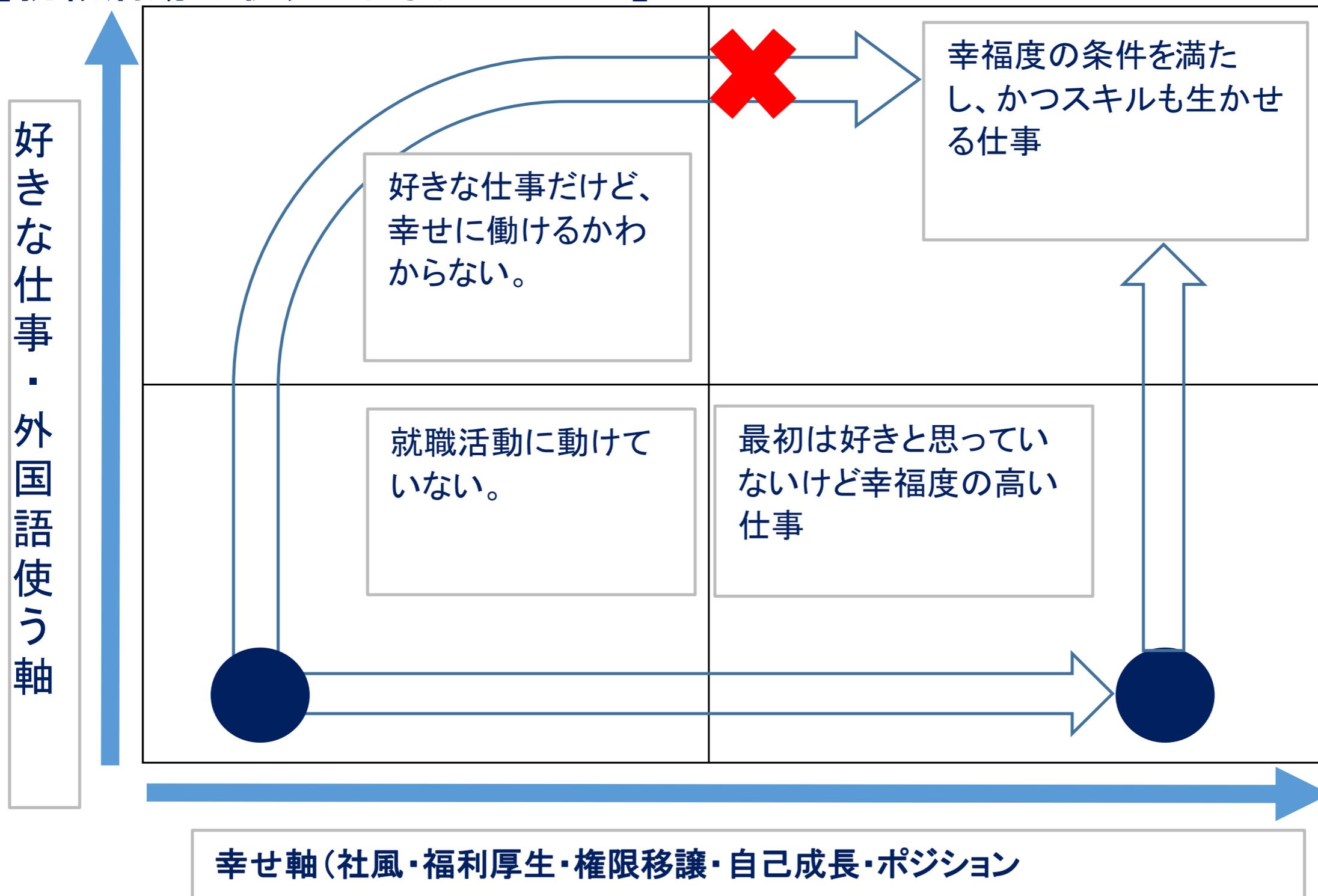
■エージェントが1名の大学生の就職をまとめると企業からの支払いは1名当たり**80万円**
就職活動前半は求める基準が厳しく、後半は採用難の企業が多くなる。



好きな仕事にこだわると業界研究等、知らない世界を知ることにつながらない。

【就職活動でのよくあるアプローチ】

【就職活動で取りがちなアプローチ】

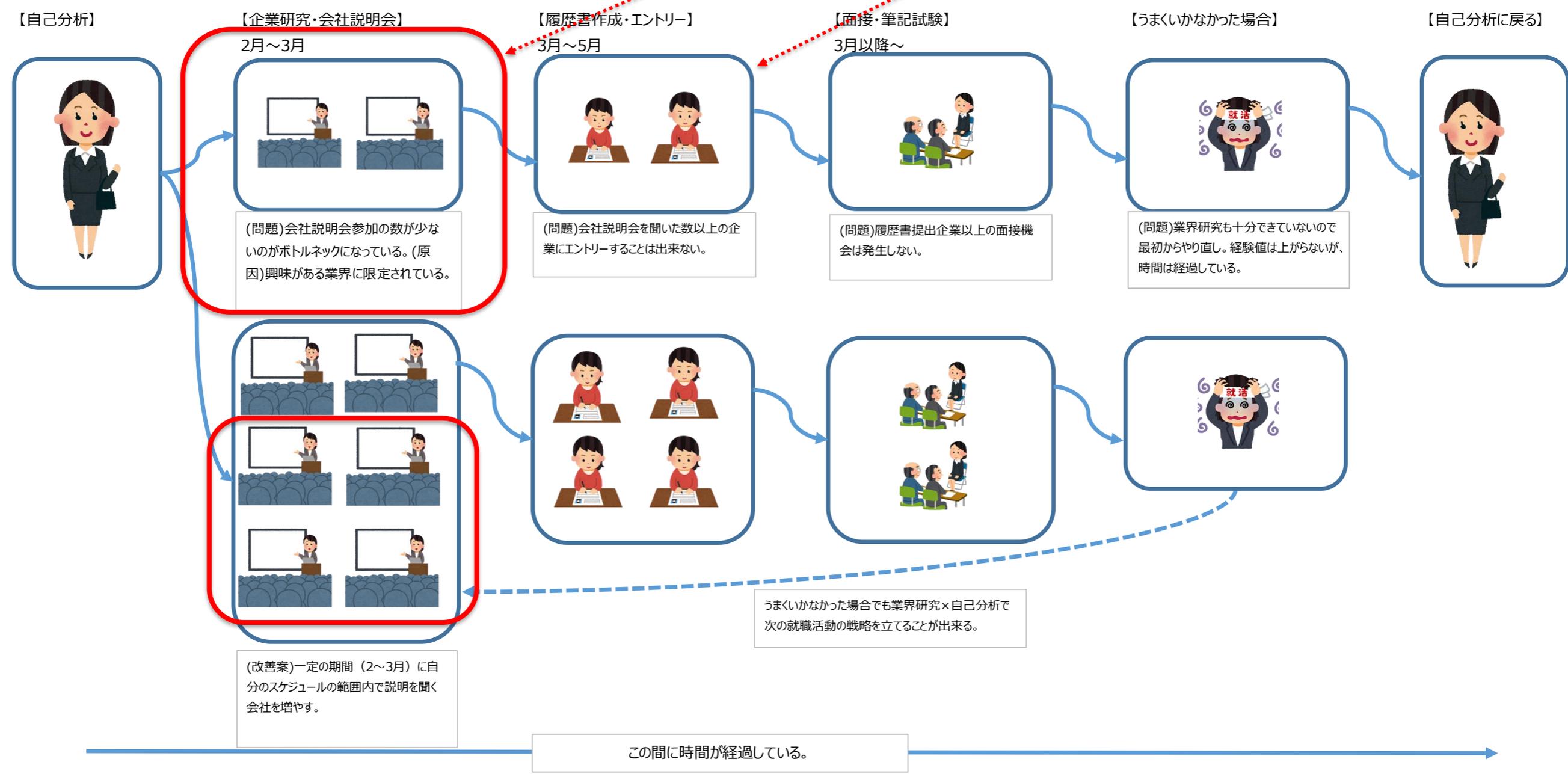


【就職活動のボトルネックとその解消】

今まで知らない業界について理解するという好奇心が必要です。

あなたが知っている会社は誰もが知っている会社 = 競争率が高い。

■興味がある業界しか動けない→興味関心を持って動くことがカギ



【ご家庭へのお願い】

《ポイント》

《学生自身が対策可能なこと》

重要なのは学生自身の学生生活の過ごし方です。以下をご家族共有の認識として持っていただければと思います。

《これから行うべき3つのこと（卒業までに継続的に）》

(1) SPI試験対策講座の対策

(2) TOEIC・TOEFLの学内外試験の受験

※英米語・国際コミュニケーション学科はTOEIC800点必須

(3) 専攻語の検定試験の受験

みなさまからの質問

Q.希望する職種(キャビンアテンダント等の業種)が募集が無い、或いは少ない場合、就職浪人する事は選択肢の一つでしょうか。

A.就職浪人することはお勧めしません。これからの社会は【JOB型雇用】に変化します。すなわち、【メンバーシップ型雇用】=【可能性を評価して新卒採用を中心に雇用を行う社会】から【ジョブ型雇用】=【求めるポジションに合うスキル・能力を持った人を雇用する社会】にグローバル企業を中心に移行していきます。すなわち、神田外語大学の学生がもしグローバルな価値観を持っている場合は、世界中のビジネスパーソンとの競争になります。その社会では【いかに社会人としてのスキルを有しているか】が採用に当たっては問われます。

実際、新型コロナウイルス流行前においても日本航空グループのLCC“ZIPAIR”は社会人採用ですべての客室乗務員を雇用しています。経験者でなくてもホテルマンやその他のビジネスパーソンから採用しています。その方が【社員教育のコスト・時間】を削減することが出来ます。対象の業界の事情を分析するとこのような回答になります。



キャリア教育センターの就職支援基本方針

■キャリア教育センター就職支援の基本方針 授業を疎かにせず、授業との相乗効果を上げていく

①授業第一主義



キャリア教育は学部の教育を補完するものであり、大学の授業・研究が土台となっこそ成果が表れるものです。授業を優先してほしいと考えています。

②キャリア教育と就職支援



キャリア教育センターでは就職支援だけではなく、1年生から【キャリア・デザイン】【ビジネス・インターンシップ】などの授業を通して学生自身がキャリア形成をし続けることが出来る能力を身に付けることを支援しています。

③就職活動支援・個別相談



総合就職ガイダンス、業界セミナー等年間150回の就職支援イベントを開催。年間300社に上る企業を大学に招聘し学内会社説明会を実施充実した就職活動支援イベントを開催しています。

【キャリア教育センターホームページ】

■2021年4月からキャリア教育センターのホームページを作成いたしました。

これから学生・卒業生・保護者宛のお知らせを掲載していきます。

【神田外語大学キャリア教育センター・ホームページ】

<https://forms.gle/DaUNmqCskNjyxqK17>

【QRコード】以下のQRコードを読み取ってください。



【キャリア教育センターの案内(業務時間)】

■キャリア教育センターは5号館2階にあります。

キャリア教育センターの業務時間

(2021年4月以降:通常の場合)

	月曜日～金曜日	土曜日
個別相談受付	09:30～16:30	09:30～11:00
窓口受付	09:00～17:15	09:00～11:00
資料室	09:00～17:15	09:00～15:00

【個別面談予約システム】SuperSaaSの使い方

以下の予約システムのURLをクリックする

https://www.supersaas.co.uk/schedule/SALC_KUIS/Career_Education_Center

キャリア教育センター

syusyoku@ml.kuis.ac.jp

杉本雅視

sugimoto@kanda.kuis.ac.jp

